



LEVELUP
2022

SUSTAINABILITY
REPORT 2022

DAFTAR ISI

Table of Contents

2

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

50

**Surat Pernyataan
Dewan Komisaris dan Direksi**
*The Board of Commissioner and
Board of Director Statement*

16

Data Perusahaan
Corporate Data

- 17 **Produk Jasa Asuransi**
Product of Insurance Service
- 22 **Kerjasama Reasuransi**
Reinsurance Cooperation
- 25 **Struktur Organisasi Perusahaan**
Organization Structure of The Company
- 28 **Profil Dewan Komisaris**
Board of Commissioners' Profile
- 31 **Profil Direksi**
Directors' Profile
- 36 **Sumber Daya Manusia**
Human Resources
- 40 **Pemegang Saham Perusahaan**
Company's Shareholders
- 42 **Perusahaan Afiliasi**
Affiliated Companies
- 43 **Saham Perusahaan di Bursa**
Company's Stock In Stock Exchange
- 47 **Lembaga Penunjang Pasar Modal**
Supporting Institutions
- 48 **Alamat Kantor Pusat dan Kantor Cabang**
Address of The Head Office and Branches



LAPORAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY REPORT

Penjelasan Strategi Keberlanjutan

Explanation of the Sustainability Strategy

Laporan Keberlanjutan PT Asuransi Ramayana Tbk (Perusahaan) tahun 2022 disusun sebagai laporan yang tidak terpisah dari Laporan Tahunan Perusahaan, dimana kedua laporan tersebut saling melengkapi satu dan lainnya.

Sebagai salah satu perusahaan yang bergerak di bidang asuransi umum dan juga merupakan perusahaan publik, perusahaan memahami pentingnya dan mendukung penerapan keuangan berkelanjutan sebagaimana diamanatkan dalam POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat baik bagi perusahaan, komunitas setempat, dan masyarakat pada umumnya.

Perusahaan mengawali upaya penerapan keuangan berkelanjutan dengan membangun ekosistem dalam hal ini diantara pemangku kepentingan untuk selaras dengan maksud dan tujuan pembangunan keuangan berkelanjutan, dengan cara :

1. Mengoptimalkan kinerja jaringan kantor dan jalur distribusi yang telah dimiliki dengan terus melakukan pengembangan produk dan memberikan layanan yang terbaik kepada nasabah.
2. Meningkatkan kapabilitas sumber daya manusia yang dimiliki oleh perusahaan dengan menciptakan lingkungan kerja yang adaptif, melakukan rekrutment yang kompetitif, pengembangan dan pelatihan yang meningkatkan pemahaman karyawan mengenai keuangan berkelanjutan.
3. Memperbanyak program literasi dan edukasi untuk nasabah dan masyarakat umum.

The 2022 PT Asuransi Ramayana Tbk (Company) Sustainability Report is prepared as an inseparable report from the Company's Annual Report, where the two reports complement each other.

As a company engaged in general insurance and also a public company, the company understands and fully supports the importance of implementing sustainable finance as mandated in POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the implementation of sustainable finance for financial service institution, issuers, and public company, in order to improve the quality of life and the environment that is beneficial for the company, local community, and society in general.

The Company initiates efforts to implement sustainable finance by building an ecosystem among stakeholders to align with the aim and purpose of sustainable finance development by :

1. *Optimizing the performance of the branches and line of distribution by continuing to develop products and provide the best service to customers.*
2. *Improving the capabilities of human resources of the company by creating adaptive work environment, conducting competitive recruitment, providing a development and training programs that enhances employees understanding of sustainable finance.*
3. *Increasing literacy and education programs for customers and public.*

Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Sustainability Aspects Performance

Aspek Ekonomi Economic Aspect

Dalam jutaan rupiah

in million rupiah

Keterangan	2022	2021	2020	Description
Premi Bruto	2,198,291	1,772,222	1,485,450	Gross Premium
Pendapatan Premi Neto	1,554,622	1,253,199	1,043,869	Net Premium Income
Jumlah Aset	1,627,242	1,411,160	1,516,563	Total Assets
Ekuitas	614,118	549,046	503,181	Equity
Hasil Investasi	31,806	27,489	29,950	Return on Investment
Laba Bersih	86,498	64,959	65,549	Net Income

Aspek Lingkungan Hidup

Kelestarian lingkungan merupakan hal yang tidak terpisahkan dalam aksi keberlanjutan. Kepedulian perusahaan terhadap lingkungan dilakukan antara lain dengan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dengan melakukan penghijauan di kantor, melakukan penghematan penggunaan air dan listrik, penggunaan kertas secara efisien untuk mengurangi limbah, dan mengurangi pemakaian polis warkat.

Bertambahnya cabang dan jumlah karyawan menyebabkan aksi keberlanjutan perusahaan pada aspek lingkungan hidup terlihat belum maksimal, namun perusahaan terus berupaya sebagai komitmen dalam penerapan keuangan berkelanjutan.

Aspek Sosial

Perusahaan memahami pentingnya memberikan perhatian kepada masyarakat yang tinggal di lingkungan sekitar sehingga terjalin hubungan yang baik.

Upaya yang dilakukan oleh perusahaan antara lain dengan cara :

- memberikan donasi kepada panti asuhan dan masjid,
- memberikan kesempatan bagi masyarakat sekitar kesempatan untuk bekerja di perusahaan dengan mengikuti prosedur yang ditetapkan,
- memberikan kesempatan untuk karyawan mengikuti berbagai macam pelatihan maupun sertifikasi profesional untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia.

Environmental Aspect

Environmental sustainability is an integral part of sustainable business activities. The company's concern for the environment can be seen by creating a comfortable work environment by doing greenery in the office, saving the water and electricity usage, paper efficiently to reduce waste, and reducing the use of script policies.

The increase in the number of branches and employees causes the company's sustainable action in the environmental aspect looks not optimal, but the company continues to strive as a commitment to the implementation of the sustainable finance.

Social Aspect

The company realizes the importance of paying attention to the people who live in the surrounding area so that a good relationship can be occurs.

The effort that the company carried out is as follows :

- Donating to the orphanages and mosques,
- providing some opportunities for the surrounding community to be able working at the company.
- giving opportunities for the employees to take part in various trainings and professional certifications to improve the quality of human resources.

Profil Perusahaan

Company Profile

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan

Vision, Mision, and Sustainability Values

Dalam melaksanakan penerapan aksi keuangan keberlanjutan perusahaan memiliki visi mewujudkan rasa aman, nyaman, dan terlindungi.

In implementing sustainable finance action, the company has vision to create the feeling of being secured, comfortable, and protected.

Selain itu perusahaan memiliki misi yaitu :

The mission of the company are :

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Memberikan layanan yang berkualitas kepada tertanggung. • Memastikan hasil yang optimal bagi pemegang saham. • Memenuhi ketentuan dan peraturan yang terkait dengan perusahaan. • Membangun hubungan yang saling menguntungkan dengan mitra bisnis. • Menciptakan interaksi kerja yang saling mendukung dan lingkungan kerja yang kondusif. • Memastikan kesejahteraan karyawan. | <ul style="list-style-type: none"> • <i>Providing good services with excellent quality to the insured.</i> • <i>Ascertaining optimum benefit to all shareholders.</i> • <i>Fulfilling the rule and regulation that are relevant to the company business.</i> • <i>Developing the mutual relationship with business partner.</i> • <i>Creating the work interaction that supports each other and providing the good working environment.</i> • <i>Ascertaining employees' prosperity.</i> |
|---|--|

Perusahaan juga menerapkan etika bisnis dan budaya kerja yang dibangun bersama – sama oleh seluruh jajaran organisasi perusahaan adalah sebagai berikut :

The company also applies business ethics and corporate culture that built by all level of the company's organization.

Etika Bisnis :

Business Ethics :

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk peraturan perusahaan. 2. Menerapkan prinsip keterbukaan, akuntabilitas, pertanggungjawaban, kemandirian, dan kesetaraan dalam mengelola perusahaan. 3. Menjalin hubungan kerja yang baik dengan relasi. 4. Menjalin hubungan yang baik dengan masyarakat sekitar perusahaan. | <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Compliance with applicable laws and regulation, including company regulations.</i> 2. <i>Applying the principles of transparency, accountability, responsibility, independency and equality in managing the company.</i> 3. <i>Having good relationship with colleagues.</i> 4. <i>Having good relationship with the community.</i> |
|---|--|

Budaya Perusahaan :

Corporate Culture :

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Santun 2. Integritas 3. Akuntabilitas 4. Proffesional | <ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Polite</i> 2. <i>Integrity</i> 3. <i>Accountability</i> 4. <i>Professional</i> |
|---|---|

Visi, Misi, Etika Bisnis dan Budaya Kerja tersebut merupakan pedoman dan pendorong bagi semua karyawan untuk bekerja sebaik-baiknya demi mencapai tujuan bersama.

The Vision, Mission, Business Ethics, and Corporate Culture are guidelines for all employees to work as well as possible to achieve the goals.

Nama dan Alamat Perusahaan *Name and address*



Skala Singkat Perusahaan *Company's Business Scale in Brief*

Dalam jutaan rupiah				<i>in million rupiah</i>
Keterangan	2022	2021	2020	Description
Total Aset	1,627,242	1,411,160	1,516,563	Total Assets
Liabilitas	1,013,124	862,114	1,013,382	Liabilities
Ekuitas	614,118	549,046	503,181	Equity

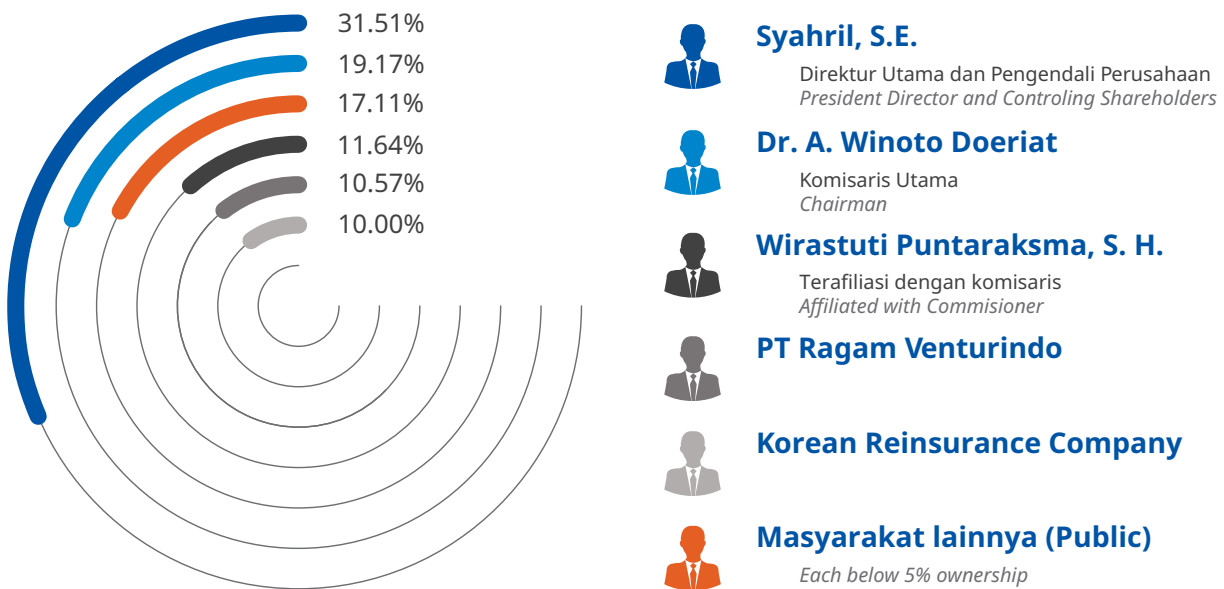
Informasi Karyawan
Employees Information

Keterangan	2022		2021		2020		Description
	Total	%	Total	%	Total	%	
Berdasarkan Gender							<i>Based on Gender</i>
Pria	844	76.4	818	76.8	769	76.90	Men
Wanita	260	23.6	247	23.2	231	23.10	Women
Total	1104	100	1065	100	1000	100	Total
Berdasarkan Usia							<i>Based on age Group</i>
>30 tahun	515	46.6	491	46.10	457	45.7	< 30 years
31 – 40 tahun	385	34.9	369	34.65	357	35.7	31 – 40
41 – 50 tahun	167	15.1	162	15.21	147	14.7	41 – 50
< 50 tahun	37	3.4	43	4.04	39	3.9	> 50
Total	1104	100	1065	100	1000	100	Total
Berdasarkan Status Kepegawaian							<i>Based on Employment Status</i>
Karyawan Tetap	884	80.1	835	78.4	804	80.4	Employee
Karyawan Kontrak	220	19.9	230	21.6	196	19.6	Contract
Total	1104	100	1065	100	1000	100	Total
Berdasarkan Penempatan Kerja							<i>Based on Placement</i>
Kantor Pusat	350	31.7	356	33.4	334	33.4	Head Office
Kantor Cabang dan Unit	664	60.1	627	58.9	573	57.3	Branches/Unit
Kantor Perwakilan	90	8.2	82	7.7	93	9.3	Representatives
Total	1104	100	1065	100	1000	100	Total
Berdasarkan Pendidikan							<i>Based on Education Level</i>
SMU/D1/D2	306	27.7	306	28.73	286	28.6	Senior High School / Diploma 1/ Diploma 2
Diploma 3	153	13.9	163	15.31	150	15.0	Diploma 3
Strata 1	637	57.7	588	55.21	558	55.8	Bachelor Degree
Strata 2	8	0.7	8	0.75	6	0.6	Master Degree
Total	1104	100	1065	100	1000	100	Total

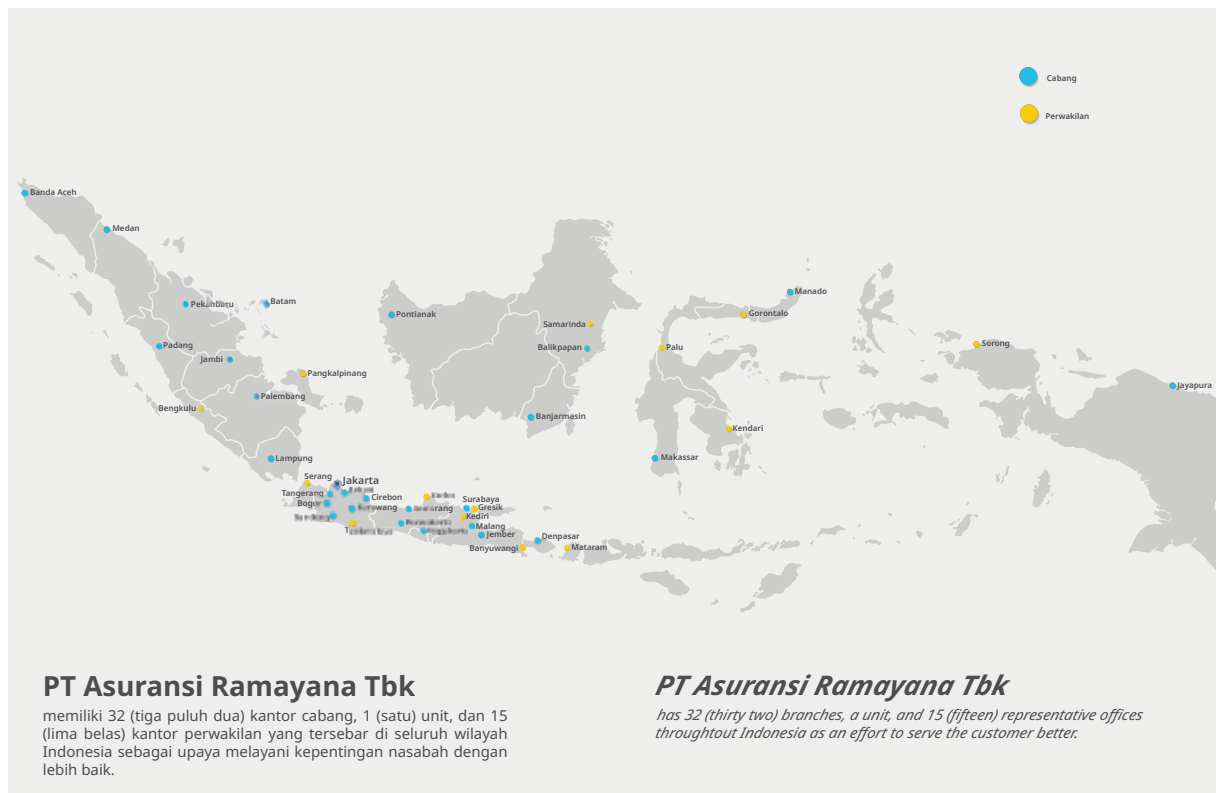
Struktur Kepemilikan Saham
Share Ownership Structure

Nama Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Share	Persentase Kepemilikan Presentage (%)	Keterangan Description
Syahril	95,887,621	31.51	Direktur Utama dan Pengendali Perusahaan <i>President Director and Controlling Shareholders</i>
A. Winoto Doeriat	58,322,108	19.17	Komisaris Utama <i>Chairman</i>
Wirastuti Puntaraksma, S.H.	35,445,904	11.64	Terafiliasi dengan komisaris <i>Affiliated with Commissioner</i>
Ragam Venturindo	32,150,035	10.57	
Korean Reinsurance Company	30,428,508	10.00	-
Masyarakat lainnya (Public)	52,049,664	17.11	<i>Each below 5% ownership</i>

Struktur Pemegang Saham
Shareholders Chart



Cakupan Operasional Operational Coverage



Keanggotaan Pada Asosiasi

Sebagai perusahaan asuransi umum yang juga merupakan perusahaan terbuka, saat ini perusahaan aktif menjadi anggota pada beberapa asosiasi yaitu :

1. Asosiasi Asuransi Umum Indonesia (AAUI).
2. Asosiasi Asuransi Syariah Indonesia (AASI).
3. Asosiasi Emiten Indonesia (AEI).
4. Kamar Dagang dan Industri (KADIN).
5. Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA).
6. ISEA

Membership in Association

As a general insurance company that is also a public company, the company is currently an active member of several association, namely :

1. General Insurance Association of Indonesia.
2. Indonesian Sharia Association.
3. Association of Indonesian Issuers.
4. Chamber of Commerce and Industry.
5. Indonesia Corporate Secretary Association.
6. Indonesian Senior Executives Association

Penjelasan Direksi

Board of Directors Review

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Laporan keberlanjutan perusahaan 2022 disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan tahunan 2022, dimana hal-hal yang berkaitan dengan data maupun profil perusahaan dapat ditemukan pada laporan tahunan 2022.

Laporan keberlanjutan ini merupakan komitmen perusahaan dalam mendukung pembangunan berkelanjutan sejalan dengan Peraturan Presiden dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan diikuti dengan aksi penerapan keuangan berkelanjutan yang akan terus ditingkatkan pada masa mendatang.

Keberlanjutan merupakan tujuan yang hendak dicapai oleh perusahaan dengan tetap menjaga keselarasan antara tujuan perusahaan dan harapan pemangku kepentingan, dengan melibatkan karyawan, pelanggan dan mitra, serta komunitas.

Perusahaan dalam menjalankan usahanya selalu bertujuan pada pencapaian keberlanjutan antara lain dengan terlebih dahulu mempertimbangkan kebutuhan masyarakat dalam membuat produk-produknya, sehingga produk tersebut dapat diterima baik oleh masyarakat.

Kebijakan Dalam Merespon Tantangan Pemenuhan Strategi Keberlanjutan

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas Rahmat-Nya bahwa pada tahun 2022 perusahaan telah menunjukkan kinerja yang baik dengan membukukan keuntungan sebesar Rp. 86.497,52 juta.

Hal tersebut tidak terlepas dari dukungan seluruh karyawan, mitra kerja, konsumen, serta Pemegang Saham yang telah bekerja keras dan memberikan kepercayaannya terhadap kebijakan-kebijakan perusahaan, yang dibuat sejalan dengan kebijakan dan regulasi dari Pemerintah.

Pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik, penyempurnaan standar operating prosedur dan struktur organisasi, pemenuhan ketentuan regulasi, menjadi pondasi perusahaan dalam membuat kebijakan untuk menerapkan keuangan berkelanjutan pada semua lini manajemen dan operasional perusahaan.

Dear Shareholders and Stakeholders,

The company's 2022 sustainability report is prepared based on the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies and is an integral part of the 2022 annual report, where matters relating to data and company profile can be found in the 2022 annual report.

This sustainability report is the company's commitment to supporting and implementing sustainable development in line with Presidential Regulations and Financial Services Authority Regulation followed by action which will continue to be improved in the future.

Sustainability is a purpose to be achieved by the company while maintaining alignment between company goals and stakeholder expectations.

The company in running its business always aims at achieving sustainability, among others, by first considering the needs of the community in making its products, so that they can be well received by the community.

Policies in Responding to the Challenges of Fulfilling the Sustainability Strategy

Dear Shareholders and Stakeholders,

We express our gratitude to the presence of God Almighty because it is by His grace that in 2022 the company has achieved good performance by recording a profit of Rp. 86,497.52 million.

This achievement none other than because of the support of all employees, business partners, consumers, and shareholders who have worked hard and put their trust in the company's policies, which were made in line with the policies and regulations of the Government.

The implementation of good governance, improvement of standard operating procedures and organizational structure, compliance with regulatory provisions, becomes the company's foundation in making policies to implement sustainable finance in all lines of management and company operations.

Selain itu perusahaan terus berupaya meningkatkan pemahaman konsumen dan masyarakat secara umum mengenai produk asuransi dengan secara berkala melakukan literasi dan inklusi keuangan.

In progress, the company regularly carrying out financial literacy and inclusion to improve the customers and society knowledge regarding insurance.

Penerapan Keuangan Keberlanjutan

Implementation of Sustainability Finance

Penerapan keuangan berkelanjutan oleh perusahaan tidak terlepas dari visi dan misi yang telah ditetapkan. Etika bisnis dan budaya perusahaan menjadi unsur pendukung untuk memastikan seluruh insan perusahaan memiliki sikap yang sama dan sejalan dalam mencapai tujuan perusahaan.

The implementation of sustainable finance by the company is inseparable from the vision and mission that has been set. Business ethics and corporate culture are supporting elements to ensure that all company personnel have the same attitude and are in line in achieving company goals.

Perusahaan memberikan kesempatan seluas-luasnya bagi karyawan untuk mengikuti seminar dengan tujuan meningkatkan kompetensi pada bidang kerja masing-masing.

The company provides the widest opportunity for employees to attend seminars with the aim of increasing competence in their respective fields of work.

Perusahaan mempertimbangkan prinsip kehati-hatian untuk meminimalisir risiko yang mungkin timbul dalam setiap tindakan operasional yang dilakukan.

The Company considers the precautionary principle to minimize risks that may arise in every operational action taken.

Strategi Pencapaian Target

Target Achievement Strategy

Sebagai entitas bisnis, perusahaan dalam pengelolaan keuangan berkelanjutan berusaha untuk menyeimbangkan prinsip 3 (tiga) P, dimana perusahaan berbisnis untuk memperoleh keuntungan (Profit) dengan memperhatikan kepentingan sosial (People) dan kelestarian lingkungan (Planet).

As a business entity, a company in sustainable financial management strives to balance the 3 (three) P principles, where the company does business to earn profit (Profit) by paying attention to social interests (People) and environmental sustainability (Planet).

Strategi perusahaan dalam pencapaian target penerapan keuangan berkelanjutan antara lain :

The company's strategies in achieving the target of implementing sustainable finance include :

1. Memastikan bahwa setiap organ perusahaan memahami pentingnya penerapan keuangan berkelanjutan.
2. Memaksimalkan penerapan keuangan keberlanjutan dalam setiap kegiatan perusahaan.
3. Melakukan evaluasi atas penerapan keuangan keberlanjutan yang telah dilakukan oleh organ perusahaan.

1. *Ensure that every organ of the company understands the importance of implementing sustainable finance.*
2. *Maximizing the implementation of sustainability finance in every company activity.*
3. *Evaluating the implementation of sustainability finance that has been carried out by the company's organs.*

Selanjutnya perusahaan berkomitmen untuk menerapkan dan meningkatkan pelaksanaan prinsip keuangan keberlanjutan dalam setiap kegiatan usaha untuk mencapai tujuan perusahaan yang berkelanjutan.

Furthermore, the company is committed to implementing and improving the implementation of the principles of sustainability finance in every business activity to achieve the company's sustainable goals.

Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability of Good Corporate Governance

Tugas dan Tanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perusahaan berkomitmen penuh untuk melaksanakan tata kelola yang baik bagi perusahaan sebagaimana diatur dalam POJK No. 73/POJK.05/2016 tentang Tata Kelola Perusahaan Yang Baik Bagi Perusahaan Perasuransian dalam seluruh aspek pengelolaan perusahaan secara berkelanjutan.

Tugas dan tanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan dilaksanakan oleh Direksi sebagai organ perusahaan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan perusahaan dan jajaran dibawahnya, sementara Dewan Komisaris berperan untuk melakukan pengawasan secara umum atas jalannya perusahaan serta memberi nasihat kepada Direksi.

Dalam melaksanakan tugas kepengurusan perusahaan dengan menerapkan prinsip keuangan berkelanjutan, Direksi membentuk komite – komite untuk membantu Direksi dalam proses perencanaan pembuatan kebijakan.

Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas pengawasan dibantu oleh Komite Audit dan Komite Pemantau Risiko.

Peningkatan Kompetensi

Perusahaan dalam upaya meningkatkan kompetensi telah memberikan fasilitas dan kesempatan untuk mengikuti pendidikan dalam bentuk workshop atau seminar (webinar) kepada Direksi, Dewan Komisaris, Anggota Komite, serta berdasarkan kebutuhannya masing-masing.

Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Perusahaan dalam mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko selalu berpedoman kepada POJK No. 44/POJK.05/2020 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Lembaga Jasa Keuangan Non Bank dan SE OJK No. 8/SEOJK.05/2021 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Perusahaan Asuransi, Perusahaan Asuransi Syariah, Perusahaan Reasuransi, dan Perusahaan Reasuransi Syariah.

Direksi bersama komite manajemen risiko memastikan bahwa seluruh kegiatan perusahaan telah melalui proses analisa dan evaluasi atas risiko-risiko yang akan timbul.

Dewan Komisaris melalui Komite Pemantau Risiko melakukan pengawasan atas strategi manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi.

Duties and Responsibilities of Implementing Sustainable Finance

The company is committed to implementing good corporate governance as regulated in POJK No. 73/POJK.05/2016 concerning Good Corporate Governance for Insurance Companies in all aspects of sustainable company management.

The duties and responsibilities of implementing sustainable finance are carried out by the Board of Directors as a company organ that is authorized and fully responsible for the management of the company and its subordinates, while the Board of Commissioners has a role to carry out general supervision of the running of the company and provide advice to the Board of Directors.

In carrying out the management duties of the company by applying the principles of sustainable finance, the Board of Directors is assisted by committees in planning process if policy making.

The Board of Commissioner is supported by the Audit Committee and the Risk Monitoring Committee in supervisory duties.

Competency Improvement

The company provides facility and opportunity to participate in various workshops or trainings for the Board of Directors, Boards of Commissioner, Board of Commissioners, Committee members, and employee based on their respective needs.

Risk Assessment on the Implementation of Sustainable Finance

The Company in measuring, monitoring, and controlling risk are always guide by POJK No. 44/POJK.05/2020 concerning Implementation of Risk Management for Non Bank Financial Services Institutions and SEOJK No.8/SEOJK.05/2021 concerning The Implementation of Risk Management for Insurance Companies, Sharia Insurance Companies, Reinsurance Companies, and Sharia Reinsurance Companies.

The Board of Directors together with the risk management committee ensure that all the activities of the company have through a process of analysis and evaluation of the risk that will arise.

The Board of Commissioner through the risk monitoring committee supervises the risk management strategy carried out by the Board of Directors.

Perusahaan secara berkala melakukan penilaian profil risiko yang mencakup penilaian terhadap risiko yang melekat dan kualitas penerapan manajemen risiko.

The Company periodically conducts a risk profile assessment which includes an assessment of the inherent risk and the quality of risk management implementation.

Hubungan Dengan Pemantau Kepentingan

Relationship with Stakeholder

Perusahaan telah melakukan self-assessment tata kelola perusahaan yang baik secara berkala dan berkelanjutan terhadap kinerja dan aktifitas perusahaan dengan berpegang kepada prinsip-prinsip GCG.

The company has conducted self-assessment of GCG regularly and sustainably for the company's activities guided by GCG principles.

Perusahaan terus berusaha membangun dan meningkatkan komunikasi dengan seluruh pemangku kepentingan melalui laporan-laporan secara berkala yang dapat diunduh pada website perusahaan.

The company continues to strive building and improving communication with all stakeholders through periodic reports that can be downloaded on the company website.

Permasalahan yang Dihadapi, Perkembangan, dan Pengaruh Terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan

Problems, Improvements, and Their Impact for Implementation of Sustainable Finance

Penerapan tata kelola yang baik dengan memperhatikan prinsip kehati-hatian dan prinsip manajemen risiko merupakan upaya untuk meningkatkan pencapaian hasil usaha dan mengoptimalkan nilai perusahaan bagi seluruh pemangku kepentingan.

The implementation of GCG by taking into prudential principles and risk management principle is an effort to increase the achievement of business result and optimize the value of the company for the stakeholders.

Perusahaan secara terus menerus dan berkelanjutan melakukan penyesuaian dan mengakomodir segala perubahan ataupun permasalahan yang timbul dalam melaksanakan tata kelola yang baik dan berkelanjutan.

The company continuously makes adjustment and accommodates any changes or problems that arise in implementing good and sustainable corporate governance.

Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance

Sesuai dengan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan yang disampaikan sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari Rencana Bisnis Perusahaan tahun 2022, perusahaan telah menentukan rencana aksi sebagai berikut :

1. Melakukan program sosialisasi kesehatan. Program ini telah dilaksanakan setiap tahun sebagai upaya peningkatan literasi dan edukasi bagi pemegang polis maupun masyarakat luas. Sosialisasi ini bekerjasama dengan rumah sakit dan narasumber yang kompeten dibidangnya.
2. Menerima karyawan magang dari masyarakat yang tinggal disekitar kantor, untuk kemudian akan diberi kesempatan untuk menjadi karyawan tetap apabila memenuhi kriteria yang dibutuhkan oleh perusahaan.
3. Memberikan santunan kepada panti asuhan dan masjid sekitar. Kegiatan ini merupakan kegiatan yang rutin dilakukan setiap tahun oleh perusahaan.
4. Mengeluarkan produk PA Nelayan yang menjamin para nelayan dari kecelakaan ketika bekerja. Perusahaan selalu berupaya menghadirkan produk baru dengan orientasi kebutuhan masyarakat.

Perusahaan berkomitmen akan terus meningkatkan penerapan keuangan berkelanjutan dalam segala aspek kegiatan perusahaan pada tahun – tahun mendatang.

In accordance with the sustainable finance action plan which was submitted as an integral part of the company's 2022 business plan, the company has determined the following action plans :

- 1. Holding health socialization program. This program has been implemented every year as an effort to increase literacy and education for police holder and the public. This socialization is in collaboration with some hospitals and the keynote speakers who are competent in their fields.*
- 2. Accepting interns from the community who live neighborhood, then give the opportunity for those who meet the criteria required by the company to be permanent employee.*
- 3. Giving donation to orphanages and mosques around. This activity is a carried out every year by the company.*
- 4. Issuing personal accident for fishermen that guarantee them from accident while working. The company is always strives to present new products with people needs as the orientation.*

The company is committed to continuing to improve the implementation of sustainable finance in all aspect of the company's activities in the coming years.

Lempat Umpan Balik (*Feedback*)

Untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan. PT Asuransi Ramayana Tbk memberikan umpan balik untuk para pemangku kepentingan (stakeholders).

Nama :

Institusi :

Telp.HP :

Golongan Pemangku Kepentingan:

- Nasabah
- Pemegang Saham / Pemerintah
- Pegawai
- Mitra Kerja
- Media
- Lain-lain, mohon sebutkan ...

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai (beri tanda)

1. Laporan ini bermanfaat untuk anda:

- Sangat tidak setuju Tidak setuju Netral Setuju Sangat Setuju

2. Laporan ini menggambarkan kinerja Perusahaan dalam pengembangan berkelanjutan:

- Sangat tidak setuju Tidak setuju Netral Setuju Sangat Setuju

3. Laporan ini mudah dimengerti:

- Sangat tidak setuju Tidak setuju Netral Setuju Sangat Setuju

4. Laporan ini menarik:

- Sangat tidak setuju Tidak setuju Netral Setuju Sangat Setuju

5. Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda terhadap keberlanjutan Perusahaan:

- Sangat tidak setuju Tidak setuju Netral Setuju Sangat Setuju

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:

Terima kasih atas partisipasi Anda. Mohon agar *feedback* ini dikirimkan ke alamat berikut:

PT ASURANSI RAMAYANA Tbk

Jl. Kebon Sirih No. 49 Jakarta 10340

T: (021) 31934825, 3921061, 31074488

F: (021) 31937148 (Hunting)

E: info@asuransiramayana.co.id

W: www.asuransiramayana.co.id



DATA **PERUSAHAAN** *CORPORATE DATA*



Produk Jasa Asuransi

Product of Insurance Service

Perusahaan mempunyai produk asuransi dengan prinsip asuransi konvensional dan produk asuransi dengan prinsip Syariah.

The company has the insurance service products with conventional insurance principles and Sharia insurance principles.

Produk asuransi dengan prinsip Syariah menerapkan akad Wakalah bil Ujrah, salah satu bentuk akad wakalah adalah dimana peserta memberikan kuasa kepada perusahaan asuransi untuk mengelola dana mereka dengan memberikan ujarah (fee).

The product with Sharia insurance principles adopts akad Wakalah bil Ujrah, in which the clients authorize the company to manage their fund by given ujarah (fee).

Berikut ini adalah produk asuransi perusahaan, yang dipasarkan dalam bentuk asuransi konvensional maupun dalam bentuk asuransi dengan prinsip Syariah.

These are the company insurance products sold by the conventional insurance and the Sharia insurance principles.



Asuransi Kebakaran. Polis ini sesuai dengan Polis Standar Asuransi Kebakaran Indonesia (PSAKI). Polis ini menjamin kerugian atau kerusakan pada harta benda dan/atau kepentingan yang dipertanggungjawabkan akibat risiko-risiko yang dijamin Polis.

Fire Insurance. This Policy is in accordance with Indonesian Fire Insurance Standard Policy (PSAKI). This Policy covers loss or damage to property and/or the interests considered due to risk guaranteed by the Policy.

Asuransi Property All Risks/Industrial All Risk. Polis ini menjamin semua risiko kerugian (kecuali beberapa risiko yang dikecualikan).

Property All Risks/Industrial All Risks Insurance. This policy covers all risks of loss (except for some of the risks that are excluded).

Ramayana Graha. Asuransi ini menjamin segala risiko terhadap kebakaran atas harta benda antara lain rumah tinggal, gedung perkantoran, hotel, tempat usaha non industri.

Ramayana Graha. This insurance Policy covers loss or damage to property or the interests of the insured such as residence, office, hotel, and non-industrial business building.

Asuransi Gempa Bumi. Polis ini menjamin kerugian atau kerusakan pada harta benda dan atau kepentingan yang dipertanggungjawabkan akibat gempa bumi.

Earthquakes Insurance. This Policy covers loss or damage to property and or interest insured caused by the earthquake.



Asuransi Penyimpanan Uang / Penyimpanan Uang di Kotak Kasir. Polis ini menjamin risiko hilangnya uang yang berada di tempat penyimpanan uang atau di dalam kotak kasir.

Cash in Safe Insurance/ Cash in Cashier Box Insurance. This Policy covers the risk of losing of money in deposit or in the storage at the cashier.

Asuransi Pengiriman Uang. Polis ini menjamin risiko hilangnya uang selama dalam pengiriman akibat risiko-risiko yang dijamin polis.

Cash in Transit Insurance. This policy covers the risk of losing during shipment due to the currency risks are insured policy.



ASURANSI KENDARAAN BERMOTOR

MOTOR VEHICLE INSURANCE

Asuransi Kendaraan Bermotor. Polis ini menjamin kerugian atas kerusakan kendaraan bermotor dan atau kepentingan yang dipertanggungjawabkan akibat risiko-risiko yang dijamin polis.

Motor Vehicle Insurance. This Policy covers loss or damage to vehicles and insured interest due to the risks that are guaranteed by the Policy.

Otoransi. Polis ini menjamin kerugian atas kerusakan kendaraan bermotor dan/atau kepentingan yang dipertanggungjawabkan akibat risiko-risiko yang dijamin polis dengan memberikan paket pelayanan kepada tertanggung.

Otoransi. This Policy covers loss or damage of vehicle and insured interest due to the risk that are guaranteed by the Policy and provides additional services for customer.

Asuransi Alat Berat. Polis ini menjamin kerugian atas kerusakan alat berat dan/atau kepentingan yang dipertanggungjawabkan akibat risiko-risiko yang dijamin polis.

Heavy Equipment Insurance. This Policy covers the damage of the heavy equipment and/or interest due to such in the risks insured Policy.



ASURANSI TANGGUNG JAWAB HUKUM

LIABILITY INSURANCE

Asuransi Tanggung Jawab Hukum. Polis ini menjamin risiko tuntutan ganti rugi dari pihak ketiga yang menderita kerugian, akibat tindakan/kegiatan tertanggung.

Liability Insurance. This Policy covers the risk of compensation claims from the third parties who suffer loss, due to the actions/activities of the insured.

Asuransi Tanggung Jawab Hukum Profesi. Polis ini menjamin risiko tuntutan dari pihak ketiga yang menderita kerugian akibat kesalahan profesi tertanggung.

Professional Liability Insurance. This Policy covers the risk of claims from the third parties of the suffering losses due to the errors professional insured.

Asuransi Comprehensive General Liability. Polis ini menjamin risiko tuntutan dari pihak ketiga yang menderita kerugian akibat kegiatan operasional bisnis tertanggung dengan perluasan jaminan.

Comprehensive General Liability Insurance. This Policy covers the risk of claims from the third parties of the suffering losses due to the insured's business operations with the expansion of benefits.

Asuransi Tanggung jawab Hukum Majikan. Polis ini menjamin risiko kerugian yang diderita karyawan tertanggung pada saat karyawan melakukan pekerjaannya.

Employers Liability Insurance Law. This Policy covers that suffered losses of the insured employee when the employee does his job.

Asuransi Kompensasi Pekerja. Polis ini memberikan kompensasi kepada karyawan yang tidak dapat bekerja karena mengalami cedera pada saat melakukan pekerjaannya.

Workmen's Compensation Insurance. The Policy provides compensation to employees who cannot work because of an injury while doing his job.

Asuransi Tanggung Gugat Para Direktur dan Pejabat. Polis ini menjamin risiko atas kesalahan atau kelalaian yang dilakukan oleh direktur atau pejabat yang diasuransikan.

Liability Insurance Directors and Officers. This policy covers the risk for errors or omissions made by the directors or officers of the insured.



ASURANSI KECELAKAAN DIRI
PERSONAL ACCIDENT INSURANCE

Asuransi Kecelakaan Diri. Polis ini menjamin risiko kematian, cacat tetap, biaya perawatan dan atau pengobatan yang secara langsung disebabkan oleh suatu kecelakaan.

Personal Accident Insurance. This Policy covers the risk of death, permanent disability, or the cost of care and treatment that are directly caused by an accident.



ASURANSI PENGANGKUTAN
MARINE INSURANCE

Asuransi Pengangkutan. Polis ini menjamin kerugian atas risiko pengangkutan barang dengan rute dari gudang/pelabuhan ke gudang/pelabuhan.

Marine Cargo Insurance. This Policy covers the risk of loss of good through that route from the warehouse/port to the warehouse/port.

Asuransi Rangka Kapal. Polis ini menjamin kerugian atas rangka kapal dan mesin pada saat kapal laut dioperasikan.

Marine Hull Insurance. This policy covers the losses of marine hull and machinery during operation of ships.

Asuransi Pembangunan Kapal. Polis ini menjamin kerugian atas risiko pembuatan kapal laut baik rangka kapal maupun mesin.

Builders' Risk Insurance. This policy covers the losses on the risks of making good ship hull and machinery.



ASURANSI KESEHATAN
HEALTH INSURANCE

Asuransi Kesehatan. Asuransi ini menjamin biaya pelayanan kesehatan peserta sesuai dengan kontrak atau Polis. Asuransi ini dapat diberikan untuk karyawan atau karyawan suatu perusahaan termasuk juga istri/suami dan anak dari karyawan/karyawan Pemegang Polis.

Health Insurance. This insurance covers insured health service fees in accordance with the contract/participant. This insurance covers employee health insurance as well as wives/husband and the children of the Policy holder.

Metode jaminan pelayanan kesehatan yang diberikan dapat berupa Managed Care, Indemnity as Charges, dan Indemnity Inner Limit.

The method of health service provided are in the form of Managed Care, Indemnity as Charges, and Indemnity Inner Limit.

Produk ini memberikan jaminan pelayanan kesehatan secara komprehensif meliputi jaminan dasar berupa rawat inap dan jaminan tambahan yaitu rawat jalan, perawatan gigi, persalinan, kaca mata, dan medical check up.

This product provides comprehensive health care guarantees including basic insurance in the form of hospitalization and additional insurance, namely outpatient, dental care, marital, glasses, and medical check-up.



ASURANSI REKAYASA ENGINEERING INSURANCE

Construction All Risk. Polis ini menjamin kerugian atas risiko pekerjaan tehnik dan sejenisnya pada proyek yang sedang dikerjakan.

Construction All Risk. This Policy covers the risk of job losses and similar techniques on the project at hand.

Erection All Risk. Polis ini menjamin kerugian yang terjadi dalam proses pemasangan.

Erection All Risk. This policy covers losses incurred in the installation process.

Contractors' Plant & Machinery / Equipment – CPM/E. Polis ini menjamin kerugian dan kerusakan fisik benda yang dipertanggungkan yang disebabkan oleh risiko yang sifatnya tak terduga dan tiba-tiba (force major), dan risiko lainnya yang tidak dikecualikan dalam polis.

Contractors' Plant & Machinery / Equipment - CPM / E. This Policy covers loss and damage to the physical objects insured caused by the risks that are unexpected and sudden (force major), and other risks that are not excluded in the policy.

Machinery Breakdown. Polis ini menjamin risiko kerusakan pada mesin yang timbul pada saat mesin tersebut sedang dioperasikan.

Machinery Breakdown. This Policy covers machinery breakdown risks that arise when the machine is being operated.

Electronic Equipment Insurance. Polis ini menjamin risiko kerusakan fisik pada peralatan elektronik pada saat dioperasikan.

Electronic Equipment Insurance. This Policy covers the risk of physical damage to the electronic equipment during operation.

Civil Engineering Completed Risk. Polis ini menjamin risiko kerusakan atas obyek pertanggungangan pada pekerjaan teknik sipil yang sudah selesai dibangun, yang diakibatkan oleh risiko-risiko yang dijamin oleh polis yang terjadi secara tiba-tiba dan tak terduga.

Civil Engineering Completed Risk. This Policy covers the risk of damage to the object insured caused by the risks guaranteed by the policy occurring suddenly and unexpectedly.



PENJAMINAN BONDING

Surety bond. Jaminan ini menjamin kegagalan/kelalaian suatu kontrak pekerjaan antara principal dan obligee. Surety Bond terdiri dari:

Surety Bond. This guarantee ensures the failure/negligence of a contract between principal and obligee. Surety bond consist of :

Jaminan Penawaran. Jaminan ini menjamin bahwa principal telah memenuhi seluruh persyaratan yang ditentukan oleh obligee untuk mengikuti tender, dan sanggup menandatangani kontrak pekerjaan, bila dinyatakan menang dalam penawaran tersebut.

Bid Bond. This guarantee ensures that the principal has fulfilled all the requirements determined by the obligee to participate in a tender, and be able to sign a contract, if declared winning at the offer.

Jaminan Pelaksanaan. Jaminan ini memberikan jaminan bahwa principal akan melaksanakan dan menyelesaikan pekerjaan yang diberikan oleh obligee sesuai dengan persyaratan dan ketentuan yang dinyatakan dalam kontrak.

Performance Bond. This warranty guarantees that the principal will fulfill and complete the work given by the obligee in accordance with the terms and conditions stated in the contract.

Jaminan Pembayaran Uang Muka. Jaminan ini memberikan jaminan bahwa principal sanggup mengembalikan uang muka yang telah diterimanya dari obligees sesuai ketentuan dalam kontrak setelah terlebih dahulu memperhitungkan pekerjaan yang telah dilaksanakan.

Advance Payment Bond. This warranty guarantees that the principal able to return the advances payment received from obligees in accordance with the contract after deducting the progress of the work.

Jaminan Pemeliharaan. Jaminan ini memberikan jaminan bahwa principal akan melakukan perbaikan, penggantian atas kerusakan dan ketidaksempurnaan pekerjaan sesuai ketentuan dalam kontrak setelah pekerjaan diserahkan.

Maintenance Bond. This guarantee provides that the principal will make repairs, compensation for damage and imperfections in accordance with the provision in the contract after the work is handed over.

Custom Bond. Jaminan ini menjamin pemenuhan kewajiban principal kepada pihak bea cukai apabila principal tidak memenuhi kewajiban kepada pihak bea cukai.

Custom Bond. This guarantee ensures fulfillment of the principal's obligations to the customs if the principal does not fulfill the obligation to the customs authorities.

Kerjasama Reasuransi Reinsurance Cooperation

Kontrak Reasuransi

Dalam rangka manajemen risiko atas pertanggungan asuransi yang bernilai signifikan dan mempunyai risiko khusus serta memenuhi ketentuan peraturan di bidang perasuransian, perusahaan mengadakan kontrak reasuransi treaty proporsional dan treaty non proporsional, termasuk dukungan reasuransi facultative dengan beberapa perusahaan reasuransi dalam dan luar negeri.

Daftar Reasuradur

Rekanan reasuradur perusahaan adalah sebagai berikut :

Dalam Negeri :

- PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)
- PT Reasuransi Nasional Indonesia
- PT Tugu Reasuransi Indonesia
- PT Maskapai Reasuransi Indonesia Tbk
- PT Reasuransi Nusantara Makmur

Luar Negeri :

- Korean Reinsurance Company, Singapura
- Trust International Insurance and Reinsurance, Bahrain, Labuan Branch
- SCOR Reinsurance Asia Pacific, Singapura
- Swiss Re, Singapura
- Hannover Re, Malaysia
- Beazley Pte Ltd, Singapura

Program reasuransi untuk tahun 2022 adalah Sebagai berikut :

Reinsurance Contracts

For the purposes of risk management on significant amount of insurance coverage and special risk coverage and for complying the regulations in insurance industry, the company made proportional and non proportional reinsurance contracts, including facultative reinsurance support with several local and foreign reinsurance companies.

Reinsurers' List

The company's reinsurer partners are as follows :

Domestic :

- *PT Reasuransi Indonesia Utama (Persero)*
- *PT Reasuransi Nasional Indonesia*
- *PT Tugu Reasuransi Indonesia*
- *PT Maskapai Reasuransi Indonesia Tbk*
- *PT Reasuransi Nusantara Makmur*

Overseas :

- *Korean Reinsurance Company, Singapore*
- *Trust International Insurance and Reinsurance Bahrain, Labuan Branch*
- *SCOR Reinsurance Asia Pacific, Singapore*
- *Swiss Re, Singapore*
- *Hannover Re, Malaysia*
- *Beazley Pte Ltd, Singapore*

The reinsurance programs for 2022 were as follows :

1. Program Reasuransi Proporsional Treaty

1. Proportional Treaty Reinsurance Program

Program treaty untuk setiap kerugian untuk setiap risiko/
Program treaty for each loss and risk

Jenis Pertanggungsaan	Retensi/ Retention	Dalam Negeri/ Local	Jumlah/Total	Type of Insurance
Kebakaran				Fire
Bisnis langsung				Direct business
Rupiah	12,500,000,000	387,500,000,000	400,000,000,000	Rupiah
Dollar Amerika Serikat *)	862,069	26,724,138	27,586,207	US Dollar *)
Pengangkutan				Marine cargo
Bisnis langsung				Direct business
Rupiah	6,187,500,000	117,562,500,000	123,750,000,000	Rupiah
Dollar Amerika Serikat *)	426,724	8,107,759	8,534,483	US Dollar *)
Rekayasa				Engineering
Bisnis langsung				Direct business
Rupiah	11,250,000,000	281,250,000,000	292,500,000,000	Rupiah
Dollar Amerika Serikat *)	775,862	19,396,552	20,172,414	US Dollar *)
Tanggung Gugat, Kecelakaan Umum, Aneka				Liability, General Accident, etc
Bisnis langsung				Direct Business
Rupiah	1,687,500,000	35,437,500,000	37,125,000,000	Rupiah
Dollar Amerika Serikat *)	116,379	2,443,966	2,560,345	US Dollar *)
Surety Bond				Bonds
Bisnis langsung				Direct Business
Rupiah	1,207,500,000	26,392,500,000	27,600,000,000	Rupiah
Dollar Amerika Serikat *)	83,276	1,820,172	1,903,448	US Dollar *)

*) Program reasuransi treaty dilakukan dalam Dollar Amerika Serikat atau jumlah ekuivalen mata uang asing lainnya.

*) Treaty reinsurance program is denominated in US Dollar or other equivalent foreign currencies.

2. Program Reasuransi Non Proporsional-
Excess of Loss

2. Non-proportional Reinsurance Program- Excess
of Loss

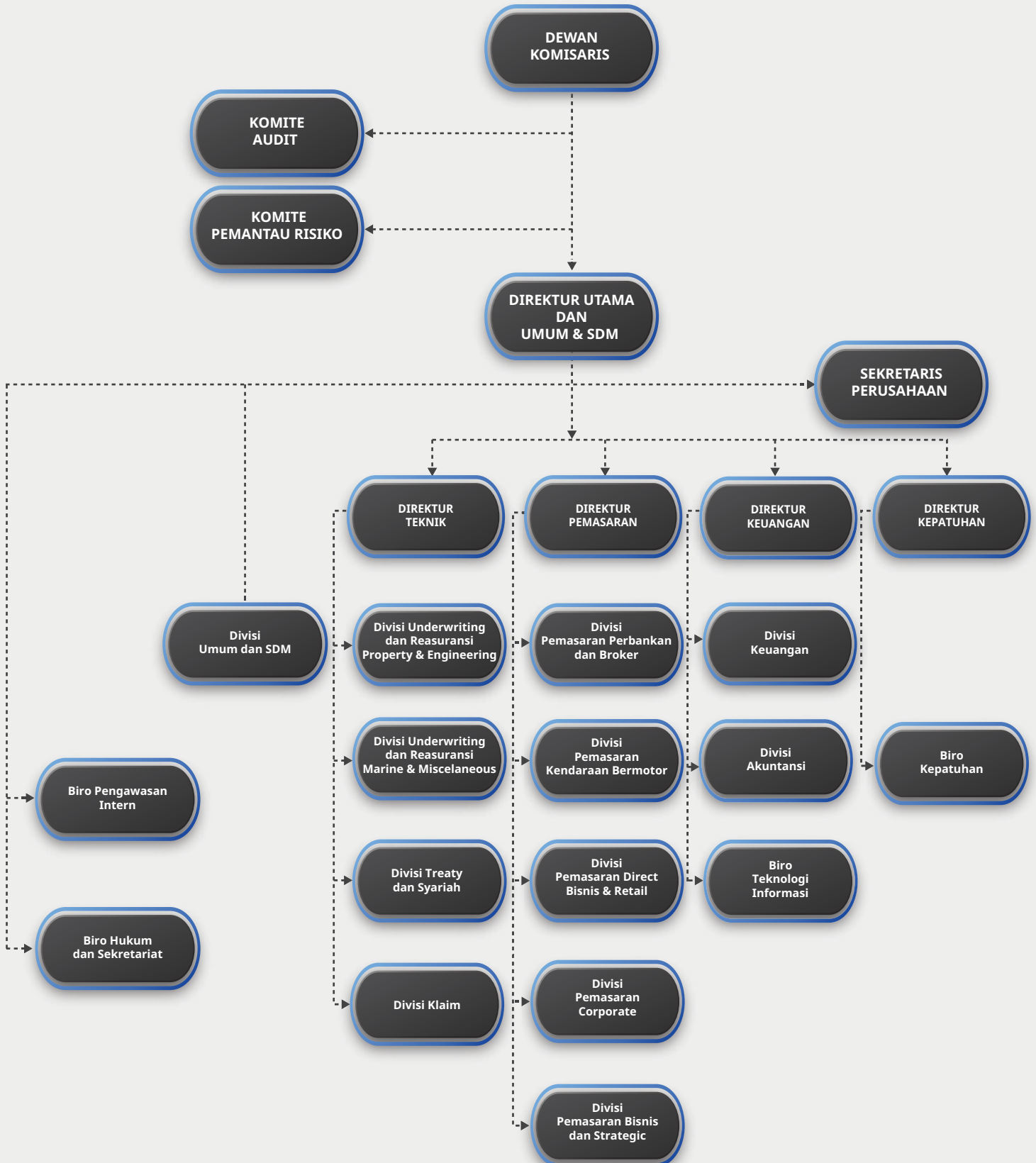
Program excess of loss untuk setiap kerugian dan setiap risiko/
Excess of loss program for each loss and risk

Jenis Pertanggungansan	Retensi bersih/ Net retention	Dalam Negeri/ Local	Jumlah/Total	Type of Insurance
Kebakaran dan rekayasa				Property and engineering
Rupiah	6,000,000,000	6,500,000,000	12,500,000,000	Rupiah
Dolar Amerika Serikat *)	413,793	448,276	862,069	U. S. Dollar *)
Pengangkutan				Marine cargo
Rupiah	6,000,000,000	187,500,000	6,187,500,000	Rupiah
Dolar Amerika Serikat *)	413,793	12,931	426,724	U. S. Dollar *)
Kendaraan bermotor, Alat Berat				Motor vehicle, Heavy Equipment
Rupiah	500,000,000	14,500,000,000	15,000,000,000	Rupiah
Dolar Amerika Serikat *)	34,483	1,000,000	1,034,483	U. S. Dollar *)
Rangka kapal				Marine hull
Bisnis Langsung				Direct business
Rupiah	2,500,000,000	32,500,000,000	35,000,000,000	Rupiah
Dolar Amerika Serikat *)	172,414	2,241,379	2,413,793	U. S. Dollar *)
Kebakaran, Pengangkutan, Rekayasa, Kendaraan Bermotor, Kecelakaan Diri dan Rangka Kapal				Property, Marine Cargo, Engineering, Motor Vehicle, Personal Acc. and Marine Hull
Bisnis Langsung				Direct business
Rupiah	6,000,000,000	144,000,000,000	150,000,000,000	Rupiah
Dolar Amerika Serikat *)	413,793	9,931,034	10,344,828	U. S. Dollar *)
Asuransi Kesehatan				Marine hull
Bisnis Langsung				Direct business
Rupiah	150,000,000	2,850,000,000	3,000,000,000	Rupiah
Dolar Amerika Serikat *)	10,345	196,552	206,897	U. S. Dollar *)

*) Program reasuransi non proporsional- excess of loss dilakukan dalam Dollar Amerika Serikat atau jumlah ekuivalen mata uang asing lainnya.

*) Non-proportional Reinsurance program-excess of loss is denominated in U.S. Dollar or other equivalent foreign currencies.

Struktur Organisasi Perusahaan Organization Structure of The Company



Struktur Organisasi Perusahaan Organization Structure of The Company

DEWAN KOMISARIS		BOARD OF COMMISSIONERS
Komisaris Utama	Dr. A. Winoto Doeriat	Chairman
Komisaris Independen	Mohamad Rusli S.IP, MBA, AMRP, CIIB, ANZIIF (snr), CERG	Independen Commissioner
Komisaris Independen	Dr. Antonius W. Sumarlin, B.A., M.A.	Independen Commissioner
DEWAN DIREKSI		BOARD OF DIRECTORS
Direktur Utama	Syahril, S.E., AMRP.	President Director
Direktur	Jiwa Anggara, S.H., CRGP.	Managing Director
Direktur	Pristiwanto Bani, S.Si., M.M., AAIK., AAK., CRGP, CRMP., AAAIJ., AIIS.	Managing Director
Direktur	Mizwar Rosidi, S.E., CRGP.	Managing Director
Direktur	A.M. Andi Primadi, S.E., AMRP.	Managing Director
DEWAN PENGAWAS SYARIAH		SHARIA SUPERVISORY BOARD
Ketua & Anggota	A. Hafifi H. Mustain, Lc, M.A.	Chairman & Member
KOMITE AUDIT		AUDIT COMMITTEE
Ketua	Dr. Antonius W. Sumarlin, B.A., M.A.	Chairman
Anggota	Mohamad Rusli S.IP, MBA, AMRP, CIIB, ANZIIF (snr), CERG	Member
Anggota	Deddy Sutrisno, MM., Ak., CMA., CA., CACP., BKP.	Member
KOMITE PEMANTAU RISIKO		RISK MANAGEMENT COMMITTEE
Ketua	Mohamad Rusli S.IP, MBA, AMRP, CIIB, ANZIIF (snr), CERG	Chairman
Anggota	Dr. Antonius W. Sumarlin, B.A., M.A.	Member
Anggota	D.M. Doni Padmadi, S.IP, QCRO, CRMO.	Member
SEKRETARIS PERUSAHAAN		CORPORATE SECRETARY
Koordinator	Adi Ratna Punggawa N, S.H.	Coordinator
Anggota	Reri Perdana Susantyo, S.E., M.M., QCRO.	Member
Anggota	Okvita M.B. Sirait, S.P., AAIK.	Member
Anggota	Pingkan Francisca E. Lontoh	Member
KEPALA DIVISI		DIVISION HEAD
Underwriting dan Reasuransi Marine & Miscellaneous	Mohammad Zamroni , S.T., AAAIK, QCRO.	Underwriting and Reinsurance Marine & Miscellaneous
Underwriting dan Reasuransi Property & Engineering	Binsar Sumbayak, S.H., M.H., AAIK, QCRO.	Underwriting and Reinsurance Property & Engineering
Treaty dan Syariah	Teguh Widodo, S.Tp., AAIK., ICPU. CRMP.	Treaty – Sharia
Klaim	Adang Wahyudi, S.E., QCRO.	Claim
Pemasaran Perbankan dan Broker	Gowan Setiawan, S.H., QCRO.	Marketing of banking and brokers
Pemasaran Kendaraan Bermotor	Anjas Patria Alendra, S.E., QCRO.	Marketing of Motor Vehicle
Pemasaran Direct Bisnis dan Retail	Arief Boediman, S.Sos., QCRO.	Marketing of direct and retail
Keuangan	Y. Parlindungan Manurung, M.S.E., QCRO.	Finance
Akuntansi	Reri Perdana Susantyo, S.E., M.M., QCRO.	Accounting
Teknologi Informasi	Arief Aditya Maryos, M.T., QCRO.	Information Technology
Umum dan Sumber Daya Manusia	Denny Hermawan T, S.Sos., AAAIK., AIIS., QCRO.	General Affair and Human Resource
Hukum dan Sekretariat	Ramos Levi L.Toruan, S.H., M.H., C.L.A., ANZIIF., CIP.	Legal and Secretariat
Pengawasan Intern	Dwi Winanto, M.M., QIA., QCRO.	Internal Audit
Kepatuhan	D.M. Doni Padmadi, S.IP, QCRO, CRMO.	Compliance

Kepala Divisi/Biro
Division/Bureau Head



Berdiri dari Kiri ke Kanan
Stand Left to Right

Dwi Winanto, M.M., QIA., QCRO.
Pengawasan Intern
Internal Audit

Arief Aditya Maryos, M.T., QCRO.
Teknologi Informasi
Information Technology

Mohammad Zamroni, S.T., AAAIK, QCRO.
Underwriting dan Reasuransi Marine & Miscellaneous
Underwriting and Reinsurance Marine & Miscellaneous

Teguh Widodo, S.Tp., AAIAK., ICPU., CRMP.
Treaty dan Syariah
Treaty - Sharia

D.M. Doni Padmadi, S.IP, QCRO, CRMO.
Kepatuhan
Compliance

Denny Hermawan T, S.Sos., AAAIAK., AIIS., QCRO.
Umum dan Sumber Daya Manusia
General Affair and Human Resource

Reri Perdana Susantyo, S.E., M.M., QCRO.
Akuntansi
Accounting

Gowan Setiawan, S.H., QCRO.
Pemasaran Perbankan dan Broker
Marketing of banking and brokers

Y. Parlindungan Manurung, M.S.E., QCRO.
Keuangan
Finance

Duduk dari Kiri ke Kanan
Sit Left to Right

Arief Boediman, S.Sos., QCRO.
Pemasaran Direct Bisnis dan Retail
Marketing of business and retail

Adang Wahyudi, S.E., QCRO.
Klaim
Claim

Anjas Patria Alendra, S.E., QCRO.
Pemasaran Kendaraan Bermotor
Marketing of Motor Vehicle

Binsar Sumbayak, S.H., M.H., AAIAK, QCRO.
Underwriting dan Reasuransi Property & Engineering
Underwriting and Reinsurance Property & Engineering

Ramos Levi L.Toruan, S.H., M.H.,C.L.A., ANZIIF., CIP.
Hukum dan Sekretariat
Legal and Secretariat

Profil Dewan Komisaris

Board of Commissioners' Profile

Dr. A. Winoto Doeriat

Komisaris Utama

Warga Negara Indonesia. Beliau diangkat menjadi Komisaris Utama perusahaan sejak 2008, dan diangkat kembali berdasarkan Akta No. 51 tanggal 30 Juli 2020 yang dibuat di hadapan Arry Supratno, S.H., Notaris di Jakarta.

Beliau lahir di Yogyakarta, 1 Juni 1938. Sebelum menjabat sebagai Komisaris Utama, Beliau menjabat sebagai Direktur Utama perseroan sejak 1998-2008. Memperoleh gelar L.Ph dari Pontifical Atheneum, Poona, India, pada tahun 1964. Beliau juga meraih diploma di bidang manajemen pada Asian Institute of Management, Philipina, pada tahun 1972. Disamping itu, Beliau juga berhasil meraih gelar M.Ed dan Ph.D di bidang pendidikan dari Harvard University USA, masing-masing pada tahun 1986 dan 1990.

Beliau telah berpengalaman selama lebih dari 30 tahun dalam memberikan pengajaran dan sebagai pengajar dalam berbagai aspek manajemen, terutama dalam bidang keterampilan manajerial, pemecahan masalah, dan pengambilan keputusan.

Selama perjalanan karier profesionalnya, Beliau telah memegang beberapa posisi manajerial utama antara lain; Presiden Direktur Institute Manajemen Mitra Indonesia (IMMI), Presiden Direktur PT Inti Indorayon Utama, Presiden Direktur PT Kayumanis Internasional, Corporate Advisor Bank Universal, dan Direktur PT Mitratel Nusantara.

Beliau adalah Pemegang Saham perusahaan.

Dr. A. Winoto Doeriat

Chairman

An Indonesian citizen, appointed as the Chairman of the company since 2008, and was reappointed based on Deed No. 51 dated July 30, 2020, by Arry Supratno, S.H., Notary in Jakarta.

He was born in Yogyakarta, June 1, 1938. He was previously as the President Director of the company from 1998 to 2008. He received his L.Ph degree from Pontifical Atheneum, Poona, India, in 1964. He acquired diploma of Management at Asian Institute of Management, Philippines, in 1972. He also succeeded in obtaining his M.Ed in 1986 and Ph.D degree in Education in 1990 from Harvard University, USA.

He has been teaching and being a lecturer for more than 30 years on various aspects of management, mainly in Managerial Skills, Problem Solving, and Decision Making.

During his professional career, he had held several chief managerial positions such as President Director of the Institute Management Mitra Indonesia (IMMI), President Director of PT Inti Indorayon Utama, President Director of PT Kayumanis International, Corporate Advisor of Universal Bank, and Managing Director of Mitratel Nusantara.

He is the Company's Shareholders.

Mohamad Rusli S.IP, MBA, AMRP, CIIB, ANZIIF (snr), CERG.

Komisaris Independen

Warga Negara Indonesia. Beliau diangkat sebagai Komisaris Perseroan Independen pada tahun 2015 dan diangkat kembali berdasarkan Akta No. 51 tanggal 30 Juli 2020 yang dibuat di hadapan Arry Supratno, S.H., Notaris di Jakarta.

Beliau lahir di Jakarta, pada tanggal 23 September 1953. Menyelesaikan pendidikan tahun 1994 di Universitas Negeri Terbuka pada bidang Sosial Politik; program MBA pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE-IPWIJA/IIMS) tahun 1998 dan program Diploma of Insurance di Glasgow College, Glasgow, Scotland tahun 1988 – 1989.

Memulai karier di salah satu perusahaan Reasuransi Milik Negara (BUMN) yaitu UMUMRE – IndoRE – Reindo (sekarang Indonesia Re) dengan jabatan terakhir sebagai Kepala Divisi Teknik Produksi, sebelum akhirnya diangkat sebagai Direktur Teknik/Marketing (2008–2013) dan sebagai Plt. Direktur Utama pada tahun 2013.

Pada tahun 2022 mengikuti berbagai seminar/workshop antara lain :

- ▷ The regulation of State - Owned Enterprise Minister No.5 Year 2022 & Fraud Risk Management - Trend & Challenges yang diselenggarakan oleh IRMAPA
- ▷ Perlindungan Konsumen di Era Digital – yang diselenggarakan oleh OJK,
- ▷ Integrating Risk, Strategy & Financial Performance – yang diselenggarakan oleh APPARINDO,
- ▷ Transforming and Building The New Concept (Digital) – yang diselenggarakan oleh AAMAI.

Sebagai Komisaris Independen, beliau tidak terafiliasi dengan Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan juga Direksi dari perusahaan.

Mohamad Rusli S.IP, MBA, AMRP, CIIB, ANZIIF (snr), CERG.

Independent Commissioner

An Indonesian citizen, appointed as the Commissioner of the company in May,2015 and was reappointed based on Deed No. 51 dated July 30, 2020, by Arry Supratno, S.H., Notary in Jakarta.

He was born in Jakarta, on September 23, 1953. He completed his education in 1994 majoring Social Politics at Universitas Negeri Terbuka; MBA program at STIE – IPWIJA/IIMS in 1998, and Diploma of Insurance Programe at Glasgow College, Glaslow, Scotland in 1988 – 1989.

Started his career at one of BUMN namely UMUMRE – IndoRe - Reindo (now Indonesia Re) with last position as Head Division of Technical Production), before appointed as Technical/Marketing Director (2008 – 2013) and latest as President Director (2013).

In 2022, He participated in several training as follows :

- ▷ *The regulation of State-Owned Enterprise Minister No.5 Year 2022 & Fraud Risk Management - Trend & Challenges, organized by IRMAPA,*
- ▷ *Consumer Protection in Digital Era, organized by OJK,*
- ▷ *Integrating Risk, Strategy & Financial Performance – held by APPARINDO,*
- ▷ *Transforming and Building The New Concept (Digital), held by AAMAI.*

As an Independent Commissioner, he is neither by any means affiliated with the company's Shareholders, Commissioners nor Directors either.

Dr. Antonius W. Sumarlin, B.A., M.A.
Komisaris Independen

Warga Negara Indonesia, yang memiliki Sertifikat sebagai peserta yang diterbitkan oleh General Insurance Association of Indonesia pada April, 2019 dalam bidang "Natural Catastrophe on The Move" dan yang diterbitkan oleh Otoritas Jasa Keuangan pada Desember 2020 dalam bidang "Pencegahan Fraud dan Tindak Pidana di Perasuransian." Diangkat sebagai Komisaris Independen perusahaan berdasarkan akta notaris publik Jakarta : Arry Supratno, S.H., No. 51 tanggal 30 Juli 2020.

Sebagai Komisaris Independen, Dr. Sumarlin tidak terafiliasi dengan Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan juga Direksi dari perusahaan. Tanggung jawab yang diemban dalam perusahaan PT. Asuransi Ramayana Tbk adalah sebagai ketua Komite Audit dan Anggota Komite Pemantauan Risiko.

Beliau saat yang bersamaan adalah seorang akademisi di Prodi Branding pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Prasetiya Mulya dan juga sebagai peneliti pemasaran pada PT Matra Kreasi Indonesia, Bogor. Pelayanan Publik lainnya adalah menjalankan amanah dari pemegang saham minoritas sebagai Direktur Independen PT Asia Pacific Fiber Tbk., dan juga penugasan dari Gubernur Jawa Barat sebagai Penasehat Investasi Pemerintah Provinsi.

Dr. Sumarlin lahir di Pennsylvania, Amerika Serikat pada tanggal 22 Juni 1967 dan menyelesaikan studinya di Cushing Academy, Massachusetts (SMA), Southern Connecticut States University (S1) jurusan Ekonomi, Vanderbilt University, Tennessee untuk gelar strata dua (S2) di bidang Ekonomi Pembangunan, dan Universitas IPB untuk gelar strata tiga (S3) di bidang pemasaran.

Dr. Antonius W. Sumarlin, B.A., M.A.
Independent Commissioner

An Indonesian Citizen who holds a Certification on Natural Catastrophe on The Move issued in April, 2019 by General Insurance Association and a Certification on Dissemination of Fraud Prevention and Crime in Insurance Sector issued by the Financial Services Authority. Appointed as the Commissioner of the company based on Deed No. 51 dated July 30, 2020 by Arry Supratno, S.H., a public notary in Jakarta.

As an Independent Commissioner, Dr. Sumarlin is neither by any means affiliated with the company's Shareholders, commissioners nor directors either. Job responsibilities he holds for PT. Asuransi Ramayana Tbk are head of Audit Committee Board and member of Risk Monitoring Committee Board.

He also concurrently stands as an academician at Branding Department of the School of Business Economics at Prasetiya Mulya University and as a marketing researcher at PT Matra Kreasi Indonesia. At the same time, he is also sitting as an Independent Directors of PT Asia Pacific Fibers Tbk and serving the Provincial Government of West Java as a member of Investment Board Council appointed by the provincial Governor.

Dr. Sumarlin was born in Pennsylvania, USA in June 22, 1967 and completed his educations at Cushing Academy in Massachusetts (High School), at Southern Connecticut States University for his Bachelor Degree in Economics, at Vanderbilt University in Tennessee for his Master Degree in Economic Development and finally at IPB University, Indonesia for the completions his PhD in Marketing.

Profil Direksi

Directors' Profile

Syahril, S.E. AMRP.

Direktur Utama dan Umum – SDM

Warga Negara Indonesia, lahir di Deli Serdang, 4 September 1957. Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Krisnadwipayana Jakarta pada tahun 1995. Beliau mulai berkarier di perusahaan sejak tahun 1978 dengan jabatan terakhir sebagai Kepala Divisi Pemasaran.

Beliau diangkat menjadi Direktur Utama dan Umum – SDM berdasarkan Akta No.89 tanggal 30 Agustus 2019, yang dibuat dihadapan Arry Supratno, S.H., Notaris di Jakarta. Beliau sebelumnya telah menjabat sebagai Direktur Utama perusahaan sejak tahun 2008. Beliau pernah menjadi Direktur Pemasaran pada tahun 1998 - 2004 dan Wakil Direktur Utama periode 2004 – 2008.

Beliau merupakan anggota Dewan Pengurus - Kerja Sama Customs Bond Indonesia (KSCBI) sejak tahun 2003.

Beliau memiliki sertifikasi Manajemen Risiko Perusahaan Perasuransian dengan kualifikasi Penerapan Analisis Risiko Perusahaan Perasuransian Yang Sangat Kompleks Untuk Peningkatan Kinerja Perusahaan (Utama), yang dikeluarkan oleh BNSP.

Pada tahun 2022 Beliau mengikuti beberapa seminar antara lain :

- ▷ Webinar – Strategic Management of Human Capital Developing during the Covid-19 Pandemic, diselenggarakan oleh STMAT Trisakti, tanggal 25 Februari 2022,
- ▷ Webinar – CEO Networking 2022 "Strengthens Economic Growth", diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia, tanggal 25 November 2022.

Beliau adalah Pemegang Saham perusahaan.

Syahril, S.E. AMRP.

President Director and GA-HR

An Indonesia citizen, born in Deli Serdang, September 4, 1957. He earned a bachelor degree in Economics from University of Krisnadwipayana Jakarta, in 1995. He began his career in the company since 1978 with his last position as head of the marketing division.

He appointed as President Director and General Affair – Human Resources based on Deed No. 89 dated August 30, 2019 by Arry Supratno, Notary in Jakarta. He was previously The President Director of the Company since 2008. He was a Marketing Director of the company from 1998 to 2004, and as Vice President Director from 2004-2008.

He has also been a member of the Indonesian Custom Bond management board (KSCBI) since 2003.

He holds a certification of Risk Management of an Insurance Company with a qualification for the Application of Highly Complex Risk Analysis of Insurance Companies for the Improvement of the Company's Performance (advant), issued by BNSP.

In 2022, He participated in several training as follows :

- ▷ *Strategic Management of Human Capital Developing during the Covid-19 Pandemic, organized by STMAT Trisakti, February 25, 2022,*
- ▷ *CEO Networking 2022 "Strengthens Economic Growth", organized by IDX, November 25, 2022.*

He is the Company's Shareholder.

Jiwa Anggara, S.H. CRGP.
Direktur

Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta, 21 Desember 1981. Beliau memperoleh gelar Sarjana Hukum dari Universitas Jenderal Sudirman, Purwokerto, pada tahun 2005. Mulai berkarier di perusahaan sejak tahun 2007 dengan jabatan terakhir sebagai Kepala Divisi Pemasaran Kendaraan.

Beliau diangkat menjadi Direktur Pemasaran berdasarkan Akta No. 89 tanggal 30 Agustus 2019, yang dibuat dihadapan Arry Supratno, S.H., Notaris di Jakarta. Beliau merupakan Direktur Muda Pemasaran pada tahun 2017-2018.

Beliau memiliki sertifikasi Manajemen Risiko dengan kualifikasi Ahli Tata Kelola Risiko Terintegrasi, yang dikeluarkan oleh BNSP.

Pada tahun 2022 Beliau mengikuti beberapa seminar antara lain :

- ▷ Webinar – Training Dasar-dasar Asuransi Kredit, diselenggarakan oleh AAUI, tanggal 24 Februari 2022,
- ▷ 26th Indonesia Rendezvous 2022, diselenggarakan oleh AAUI, tanggal 12-15 Oktober 2022.

Beliau mempunyai hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham dan Direksi Perusahaan.

Jiwa Anggara, S.H. CRGP.
Director

An Indonesian citizen, born in Jakarta, December 21, 1981. He obtained a Bachelor degree of Law from Jenderal Sudirman University, Purwokerto, in 2005. He began his career in the company in 2007 with last position as Head of Vehicle Marketing Division.

He appointed as Marketing Director based on Deed No. 89 dated August 30, 2019 by Arry Supratno, Notary in Jakarta. Previously, he was Associate Marketing Director in 2017-2018.

He holds a certification of Risk Management with a qualification for Integrated Risk Governance Specialist, issued by BNSP.

In 2022, He participated in several training as follows :

- ▷ *Credit Insurance basic training, organized by AAUI, February 24, 2022,*
- ▷ *26th Indonesia Rendezvous 2022, organized by AAUI, October 12 - 15, 2022.*

He is affiliated with the Company's Shareholders, and Directors.

Pristiwanto Bani, S.Si., M.M., AAIK., AAK., CRGP, CRMP., AAAIJ., AIIS.

Direktur

Warga Negara Indonesia, lahir di Marihat Baris, 3 Februari, 1970. Beliau memperoleh gelar Sarjana Matematika/Statistik dari Universitas Sumatera Utara, Medan pada tahun 1994, dan menyelesaikan pendidikan Strata Dua dalam bidang Manajemen Keuangan dan Perbankan di Universitas Indonesia pada tahun 2002. Mulai berkarier di perusahaan sejak tahun 1996 dengan jabatan terakhir sebagai Kepala Divisi Teknik Underwriting dan Reasuransi II (Marine).

Beliau diangkat menjadi Direktur Teknik berdasarkan Akta No. 89 tanggal 30 Agustus 2019, yang dibuat dihadapan Arry Supratno, S.H., Notaris di Jakarta. Sebelumnya, Beliau merupakan Direktur Muda Teknik perusahaan pada tahun 2017-2018.

Beliau memiliki sertifikasi antara lain : Ajun Ahli Asuransi Indonesia Kerugian (AAIK) dari Asosiasi Ahli Manajemen Asuransi Indonesia (AAMAI), Ajun Asuransi Kesehatan dari PAMJAKI, Ajun Ahli Asuransi Jiwa dari AAMAI, Ajun Ahli Asuransi Syariah, dari AAIS, Ahli Manajemen Risiko dari CRMP LSPMR & BNSP, serta beberapa sertifikasi profesional lainnya.

Pada tahun 2022 Beliau mengikuti beberapa seminar antara lain :

- ▷ Webinar – Bidang Aktuaria "Asset & Liability Management Liability Driven Investment", diselenggarakan oleh AAUI, tanggal 18 Juni 2022,
- ▷ Webinar – Diseminasi Petunjuk Teknis Operasional untuk Pelayanan Keuangan kepada Penyandang Disabilitas, diselenggarakan oleh OJK, tanggal 06 Desember 2022.

Beliau tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham, Komisaris, dan Direksi Perusahaan.

Pristiwanto Bani, S.Si., M.M., AAIK., AAK., CRGP, CRMP., AAAIJ., AIIS.

Director

An Indonesian citizen, born in Marihat Baris, February 3, 1970. He obtained a Bachelor of Mathematics/Statistics degree from the University of North Sumatera, Medan in 1994, and Master degree in Financial and Banking Management at the University of Indonesia in 2002. He began his career in the company in 1996 with last position as Head of the Underwriting and Reinsurance II (Marine) Technical Division.

He appointed as the Technical Director of the company based on Deed No. 89 dated August 30, 2019, by Arry Supratno, S.H., Notary in Jakarta. Previously, he was Associate Technical Director in 2017-2018.

He holds some professional certifications such as : AAIK from AAMAI, AAK from PAMJAKI, AAAIJ from AAMAI, AIIS from AAIS, Risk Management Professional from CRMP LSPMR & BNSP, and several other professional certifications.

In 2022, He participated in several training as follows :

- ▷ *Asset & Liability Management Liability Driven Investment, organized by AAUI, Juni 18, 2022,*
- ▷ *Dissemination of Operational Technical Guidelines for Financial Services For people with Disabilities, organized OJK, December 06, 2022.*

He is neither by any means affiliated with the Company's Shareholders, Commissioners, and Directors.

Mizwar Rosidi, S.E. CRGP.

Direktur

Warga Negara Indonesia, lahir di Pematang, 12 Februari 1969. Beliau memperoleh gelar Sarjana Akuntansi dari Universitas Persada Indonesia Y.A.I, Jakarta pada tahun 1997. Mulai berkarier di perusahaan sejak tahun 1998 sebagai Kepala Sub Biro Pengawasan Internal dan terakhir menjabat sebagai Kepala Divisi Keuangan.

Beliau diangkat menjadi Direktur Keuangan berdasarkan akta No. 89 tanggal 30 Agustus 2019 yang dibuat dihadapan Arry Supratno, S.H., Notaris di Jakarta. Sebelumnya, Beliau merupakan Direktur Muda Keuangan perusahaan pada tahun 2017-2018.

Beliau memiliki sertifikasi Manajemen Risiko dengan kualifikasi Ahli Tata Kelola Risiko Terintegrasi, yang dikeluarkan oleh BNSP.

Pada tahun 2022 Beliau mengikuti beberapa seminar antara lain :

- ▷ Webinar – Scaling up the Utilization of Sustainable Financial Instrument, diselenggarakan oleh BI, tanggal 18 Februari 2022,
- ▷ Webinar – Sosialisasi Peraturan Pencatatan Bursa No. I-Y tentang Pencatatan Saham dan Efek bersifat Ekuitas selain Saham yang diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat di Papan Ekonomi Baru, diselenggarakan oleh BEI, tanggal 21 Desember 2022.

Beliau tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham, Komisaris, dan Direksi Perusahaan.

Mizwar Rosidi, S.E. CRGP.

Director

An Indonesian citizen, born in Pematang, Februari 12, 1969. He obtained a Bachelor degree of Accounting from Persada Indonesia Y.A.I. University, Jakarta in 1997. He started his career in the company in 1998 as Deputy Bureau of Internal Audit and his last position in the managerial was as Head of financial Division.

He appointed as the Finance Director of the company based on Deed No. 89 dated August 30, 2019, by Arry Supratno, S.H., Notary in Jakarta. Previously, he was Associate Financial Director in 2017-2018.

He holds a certification of Risk Management with a qualification for Integrated Risk Governance Specialist, issued by BNSP.

In 2022, He participated in several training as follows :

- ▷ *Scaling up the Utilization of Sustainable Financial Instrument, organized by BI, Februari 18, 2022,*
- ▷ *Socialization of the Listing Rule No. I-Y concerning the Listing of Share and Equity aside form Share Issued by Emiten at New Economic board, organized by IDX, December 21, 2022.*

He is neither by any means affiliated with the Company's Shareholders, Commissioners, and Directors.

A.M. Andi Primadi, S.E. AMRP.

Direktur

Warga Negara Indonesia, lahir di Jakarta, 5 September 1969. Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Kertanegara Jakarta pada tahun 2003. Mengawali karier di perusahaan pada tahun 1995 dengan jabatan terakhir Kepala Divisi Pemasaran Kendaraan Bermotor.

Diangkat menjadi Direktur Kepatuhan berdasarkan Akta No. 89 tanggal 30 Agustus 2019, yang dibuat dihadapan Arry Supratno, S.H., Notaris di Jakarta. Beliau sebelumnya telah menjabat sebagai Direktur Umum – SDM pada tahun 2013 - 2018.

Beliau memiliki sertifikasi Manajemen Risiko Perusahaan Perasuransian dengan kualifikasi Penerapan Analisis Risiko Perusahaan Perasuransian Yang Sangat Kompleks Untuk Peningkatan Kinerja Perusahaan (Utama), yang dikeluarkan oleh BNSP.

Pada tahun 2022 Beliau mengikuti beberapa seminar antara lain :

- ↳ Webinar – Sosialisasi Sistem Manajemen Anti Suap (SMAP) ISO 37001 dan Program Pengendalian Gratifikasi (PPG) di Sektor IKNB, diselenggarakan oleh OJK, tanggal 24 Maret 2022,
- ↳ 26th Indonesia Rendezvous 2022, diselenggarakan oleh AAUI, tanggal 12-15 Oktober 2022.

Beliau mempunyai hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham dan Komisaris Perusahaan.

A.M. Andi Primadi, S.E. AMRP.

Director

An Indonesia citizen, born in Jakarta, September 5, 1969. He earned a bachelor degree in Economics from University of Kertanegara Jakarta in 2003. He began his career in the company since 1995 with his last position as Head of Vehicle Marketing Division.

He appointed as the Compliance Director of the company based on Deed No. 89 dated August 30, 2019, by Arry Supratno, S.H., Notary in Jakarta. Previously, He previously General and Human Resources Director from 2013-2018.

He holds a certification of Risk Management of an Insurance Company with a qualification for the Application of Highly Complex Risk Analysis of Insurance Companies for the Improvement of the Company's Performance, issued by BNSP.

In 2022, He participated in several training as follows :

- ↳ *Socialization of ISO 37001 Anti-Bribery Management System and Gratification control Program in Financial non Bank Industry Sector, organized by OJK, March 24, 2022,*
- ↳ *26th Indonesia Rendezvous 2022, organized by AAUI, October 12 - 15, 2022.*

He is affiliated with the Company's Shareholders and Commissioners.

Sumber Daya Manusia

Human Resources

Pengembangan Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia merupakan faktor kunci keberhasilan perusahaan. Terlebih perusahaan yang bergerak di sektor jasa, yang bisnis utamanya mengelola risiko.

Untuk itu pada tahun 2022 telah dilakukan program pengembangan SDM antara lain sebagai berikut :

1. Melaksanakan pengembangan SDM berdasarkan kompetensi dengan mendesain adanya jabatan fungsional, di luar jabatan struktural yang selama ini ada.
2. Mengembangkan sistem penghargaan yang memadai berdasarkan kinerja dan kompetensi yang sifat utamanya internally competitive, externally interest dan company affordable.
3. Melakukan sinkronisasi antara pengembangan organisasi dan perkembangan bisnis perusahaan.
4. Melakukan revitalisasi setiap unit organisasi dengan menyempurnakan deskripsi posisi maupun pekerjaan, untuk dapat mengetahui kualitas SDM.
5. Mengikutsertakan karyawan yang potensial untuk mengikuti seminar dan workshop dalam bentuk webinar, baik pada bidang manajemen asuransi kerugian, manajemen pemasaran / akuntansi / keuangan / perpajakan/manajemen sumber daya manusia, dll, yang relevan dengan usaha pokok perusahaan.

Setiap tahun perusahaan mengalokasikan biaya pendidikan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi karyawan dalam bidang tugasnya minimal sebesar 5% dari biaya pegawai.

Pendidikan dan pelatihan yang dilakukan dengan mengirimkan karyawan untuk mengikuti workshop dan seminar dalam bentuk webinar mengenai perasuransian, manajemen, pemasaran, keuangan, akuntansi, perpajakan, hukum, aktuaria, dan bidang-bidang lainnya, yang relevan dengan usaha perusahaan.

Jumlah karyawan perusahaan pada tahun 2022 adalah 1104 orang termasuk tenaga ahli dalam bidang tugasnya yaitu :

Human Resources Development

Human Resources are the main factors of success of the Company's success. Especially, a company engaged in the service sector, whose main business is managing risk.

Human Resources development program in 2022 are as follows :

- 1. Implement competency-based human resource development with their functional design, beyond the structural position that had been there.*
- 2. Develop an adequate reward system based on performance and competence, which main characteristics are internally competitive, externally interest, and company affordable.*
- 3. Synchronizing between organizational development and the business development of the company.*
- 4. Revitalizing each organizational unit by enhance the position and job description to be able to determine the quality of human resources.*
- 5. Engaging potential employees to attend training programs/workshops/seminars in general insurance management, marketing management/accounting/finance/taxation/ Human Resources Management, which are relevant to the core business of the company.*

Every year, the company allocates budget for training and education to improve the employees' competency in its field of duty at least 5% of the personnel expenses.

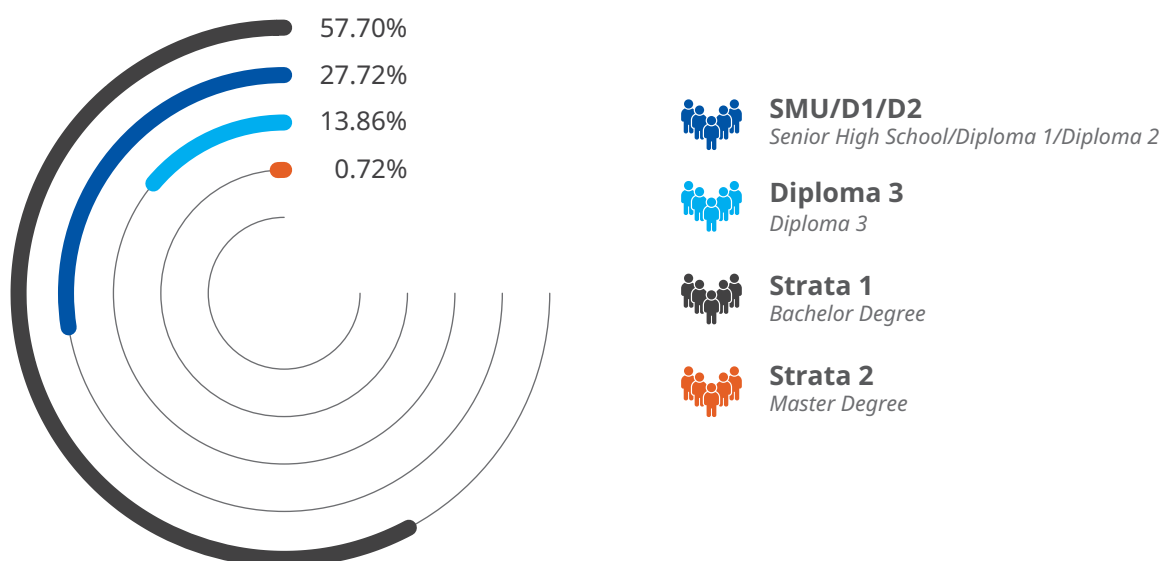
The education and training are conducted for in the form of workshop and seminar (webinar) concerning insurance, management, marketing, finance, accounting, taxation, law, actuarial, and other areas relevant to company's needs.

The number of the company's employees in 2022 was 1104 persons including professional in their duties, i.e. :

- Ahli Asuransi Indonesia - Kerugian (AAIK)
- Ahli Asuransi Kerugian Kesehatan (AAK)
- Ahli Manajemen Risiko Perusahaan (AMRP/CRMP/QCRO)
- Penasehat Medis (Dokter)
- Ajun Ahli Asuransi Syariah (AIIS)
- Ajun Ahli Asuransi Indonesia - Kerugian (AAAIK)
- Ajun Ahli Asuransi Kesehatan (AAAK)
- Akuntan
- Kandidat Aktuaris
- Indonesian General Insurance Expert (AAIK)
- Indonesian Health Insurance Expert (AAK)
- Certified Risk Management Professional (AMRP/CRMP/QCRO)
- Medical Advisor (Doctor)
- Associate of Islamic Society (AIIS)
- Associate of Indonesian General Insurance (AAAIK)
- Associate of Indonesian Health Insurance (AAAK)
- Accountants
- Candidate of Actuary

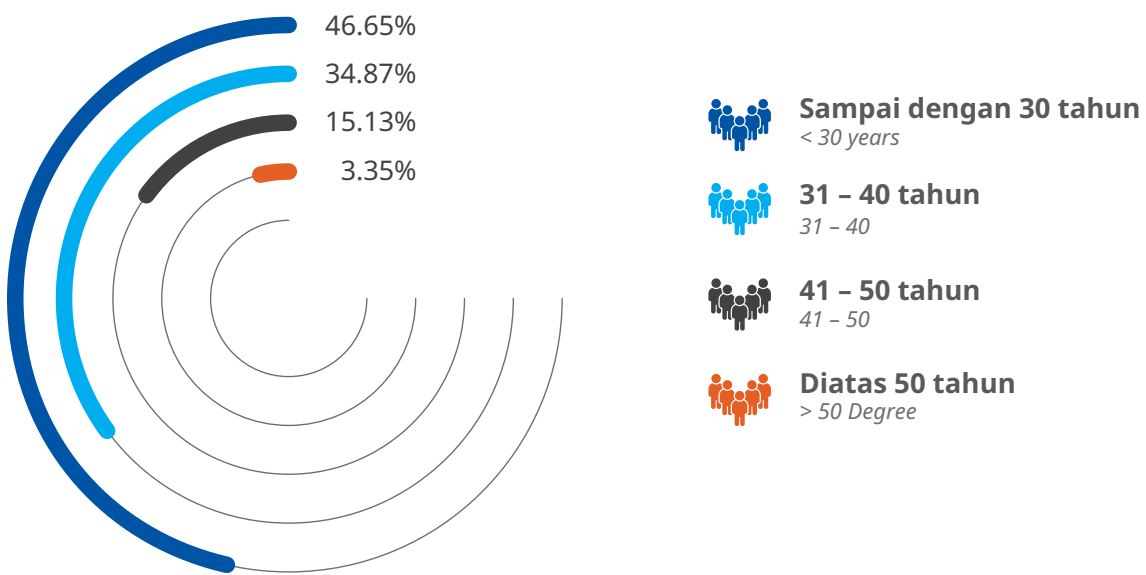
Komposisi karyawan berdasarkan tingkat pendidikan :
Composition of Employees Based on Education Level :

Tingkat Pendidikan	Jumlah / Person	Persentase / Percentage (%)	Education Level
SMU/D1/D2	306	27.72	Senior High School / Diploma 1/ Diploma 2
Diploma 3	153	13.86	Diploma 3
Strata 1	637	57.70	Bachelor Degree
Strata 2	8	0.72	Master Degree
Total	1104	100.00	Total



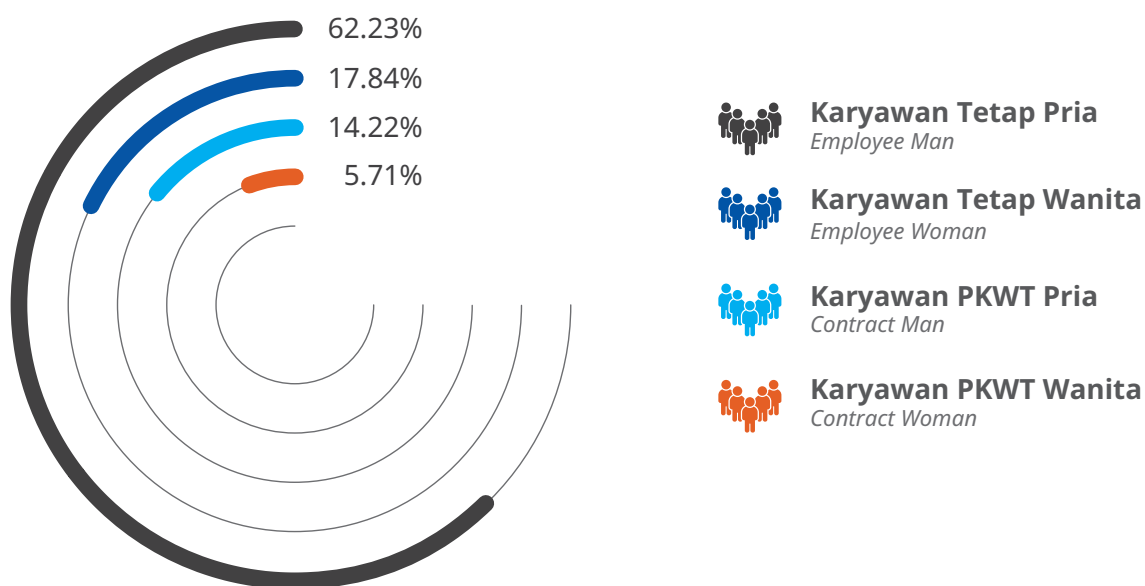
Komposisi karyawan berdasarkan usia :
Composition of Employees Based on Age Group :

Usia	Jumlah / Person	Persentase / Percentage (%)	Age Group
Sampai dengan 30 tahun	515	46.65	< 30 years
31 – 40 tahun	385	34.87	31 – 40
41 – 50 tahun	167	15.13	41 – 50
Diatas 50 tahun	37	3.35	> 50
Total	1104	100.00	Total



Komposisi karyawan berdasarkan jenis kelamin :
Composition of Employees Based on Gender :

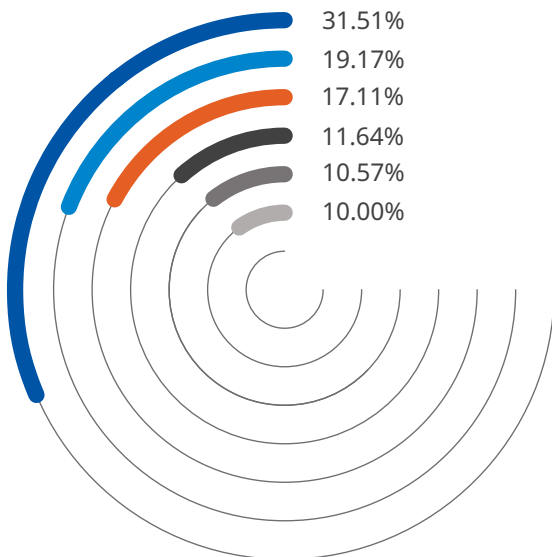
Keterangan / Description	Pria / Men	Persentase / Percentage (%)	Wanita / Women	Persentase / Percentage (%)	Total
Karyawan Tetap / Employees	687	62.23	197	17.84	884
Karyawan Kontrak / Contract	157	14.22	63	5.71	220
Total	844	76.45	260	23.55	1104



Pemegang Saham Perusahaan

Company's Shareholders

Nama Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Number of Share	Persentase Kepemilikan Presentage (%)	Keterangan Description
Syahril	95,887,621	31.51	Direktur Utama dan Pengendali Perusahaan <i>President Director and Controlling Shareholders</i>
A. Winoto Doeriat	58,322,108	19.17	Komisaris Utama <i>Chairman</i>
Wirastuti Puntaraksma, S.H.	35,445,904	11.64	Terafiliasi dengan komisaris <i>Affiliated with Commissioner</i>
Ragam Venturindo	32,150,035	10.57	
Korean Reinsurance Company	30,428,508	10.00	-
Masyarakat lainnya (Public)	52,049,664	17.11	<i>Each below 5% ownership</i>



Syahril, S.E.

Direktur Utama dan Pengendali Perusahaan
President Director and Controlling Shareholders



Dr. A. Winoto Doeriat

Komisaris Utama
Chairman



Wirastuti Puntaraksma, S. H.

Terafiliasi dengan komisaris
Affiliated with Commissioner



PT Ragam Venturindo



Korean Reinsurance Company



Masyarakat lainnya (Public)

Each below 5% ownership

Pemegang Saham Berdasarkan Klasifikasi

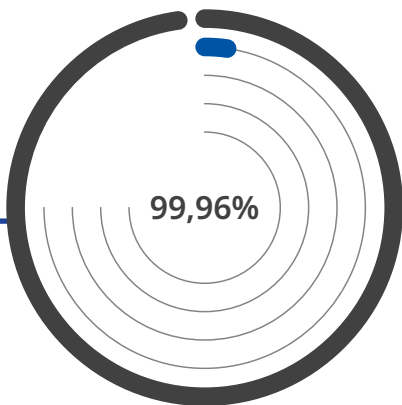
Classification of Shareholders

Keterangan Pemegang Saham Lokal <i>Local Shareholders Description</i>	Jumlah Investor <i>Number of Investors</i>	Jumlah Saham <i>Share Amount</i>	Persentase <i>Percentage (%)</i>
Institusi <i>institution</i>	34	39,959,628	13
Individu <i>Individual</i>	490	231,137,548	76
Sub Total	524	271,097,176	89

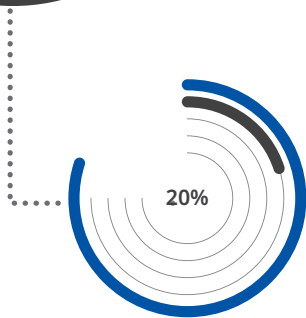
Keterangan Pemegang Saham Asing <i>Foreign Shareholders Description</i>	Jumlah Investor <i>Number of Investors</i>	Jumlah Saham <i>Share Amount</i>	Persentase <i>Percentage (%)</i>
Institusi <i>institution</i>	11	33,175,589	11
Individu <i>Individual</i>	2	11,075	0
Sub Total	13	33,186,664	11
TOTAL	537	304,283,840	100

Perusahaan Afiliasi *Affiliated Companies*

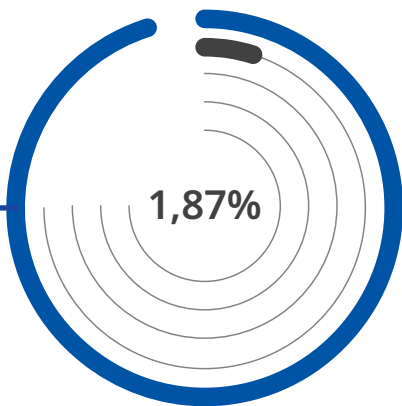
PT Asuransi Ramayana Tbk



PT Wisma Ramayana
Komp. Ruko Royal Palace
Blok A 21-22
Jl. Supomo, Tebet
Jakarta Selatan 12810



PT Binasentra Purna



PT Asuransi Staco Mandiri

Saham Perusahaan di Bursa *Company's Stock in Stock Exchange*

Efek Perusahaan

Pada tahun 1990, perusahaan memiliki Modal Dasar Rp 15.000 juta dan Modal Ditempatkan dan Disetor sebesar Rp 10.000 juta yang terdiri dari 10 juta lembar saham dengan nilai nominal Rp 1.000,-.

Pada tanggal 30 Januari 1990, perusahaan mendapat ijin dari Badan Pengawas Pasar Modal untuk melakukan penawaran umum sejumlah dua juta saham dengan nilai nominal Rp 1.000,- per saham, pada harga penawaran Rp 6.000,- per saham.

Pada tanggal 19 September 1990, perusahaan memperoleh ijin untuk mencatatkan saham di Bursa Efek Jakarta dan Bursa Efek Surabaya sejumlah satu juta saham dengan nilai nominal Rp 1.000,- per saham.

Pada tanggal 23 Oktober 1990, perusahaan mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Jakarta dan Bursa Efek Surabaya sejumlah 3 (tiga) juta saham.

Berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa pada tanggal 30 Mei 1996, Modal Dasar perusahaan ditingkatkan menjadi Rp 40.000 juta dan Modal Ditempatkan dan Disetor tetap Rp 10.000 juta yang terdiri dari 10 juta lembar saham nominal Rp 1.000,-.

Pada tanggal 31 Maret 1998, Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa memutuskan untuk memecah saham dengan mengubah nilai nominal saham dari Rp 1.000,- per saham menjadi Rp 500,- per saham dan membagikan saham bonus dengan komposisi pembagian satu lembar saham lama mendapatkan satu lembar saham bonus, yang berasal dari agio saham sebesar Rp 10.000 juta.

Keputusan tersebut menyebabkan modal yang ditempatkan dan disetor menjadi Rp 20.000 juta dan jumlah lembar saham menjadi 40 juta lembar.

Pada tanggal 8 Desember 2000, seluruh saham perusahaan telah tercatat di Bursa Efek Jakarta dan Bursa Efek Surabaya.

Pada tanggal 3 Mei 2002, Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa memutuskan untuk meningkatkan Modal Dasar perusahaan dari Rp 40 miliar menjadi Rp 110 miliar, dan meningkatkan Modal Ditempatkan dan Disetor dengan membagikan dividen saham dari laba ditahan, sebanyak 16.999.982 saham, dengan nilai nominal Rp 500,- per saham.

Company's Stock

In 1990, the company owned Authorized Capital Rp 15,000 million and Issued and Paid-up Capital Rp 10,000 million that consists of 10 million shares with Rp 1,000,- par value per share.

On January 30, 1990, the company obtained approval from the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency to public offering of two million shares with nominal value Rp 1,000,- per share, at Rp 6,000,- offering price per share.

On September 19, 1990, the company obtained approval to list its stock at Jakarta Stock Exchange and Surabaya Stock Exchange amounting to one million shares with nominal value Rp 1,000,- per share.

On October 23, 1990, the company's listed its stock at Jakarta and Surabaya Stock Exchange amounted to 3 (three) million shares.

Based on the decision of the Extraordinary Shareholders' General Meeting on May 30, 1996, the company's Authorized Capital increased to Rp 40,000 million, and Issued and Paid-up Capital remained Rp 10,000 million that consist of 10 million shares par value Rp 1,000,- per share.

On March 31, 1998, the Extraordinary Shareholders' General Meeting decided to stock split by changing the stock nominal value from Rp 1,000,- per share to Rp 500,- per share and to distributed stock bonus with the composition of one a sheet of the old stock gets one sheet of the, at the amount of Rp 10,000 million.

The decision cause the issued and paid-up capital into Rp 20,000 million and the amount of stock into 40 million shares.

On December 8, 2000, all of the company's stocks were listed in the Jakarta Stock Exchange and Surabaya Stock Exchange.

On May 3, 2002, The Extraordinary Shareholders' General Meeting decided to raise the company's Authorized Capital from Rp 40 billion to Rp 110 billion, and to raise the Issued and Paid-Up Capital by distribute stock dividend from retained earnings, amounting to 16,999,982 shares at nominal value of Rp 500,- per share.

Keputusan tersebut mengubah modal ditempatkan dan disetor menjadi Rp 28.499.991.000,- dengan jumlah lembar saham menjadi 56.999.982 lembar saham.

The decision changed the issued and paid-up capital into Rp 28,499,991,000. with the number of shares into 56,999,982 shares.

Pada tanggal 10 Desember 2001, perusahaan telah melaksanakan konversi saham dari saham warkat menjadi saham tanpa warkat berdasarkan surat perjanjian dengan PT Kustodian Sentral Efek Indonesia yang dinyatakan dalam surat nomor SP-108/PE/KSEI/2001, tanggal 10 Desember 2001.

On December 10, 2001, the company has converted stock from script stock to script less share based on the agreement letter with PT Kustodian Sentral Efek Indonesia that was stated in the letter No. SP-108/PE/KSEI/2001, December 10, 2001.

Sehingga sejak tanggal 20 Pebruari 2002, perdagangan saham perusahaan di bursa efek diselesaikan dengan menggunakan C-Best (The Central and Bookentry Settlement System).

So since on February 20, 2002, trading of the company's stock were settled by using C-Best (The Central and Book Entry Settlement System).

Pada tanggal 26 Agustus 2008, Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa memutuskan untuk membagikan saham bonus yang berasal dari agio saham, dengan komposisi pembagian 5 (lima) lembar saham lama memperoleh 2 (dua) lembar saham bonus, sebesar Rp 11.399.980.500,- atau 22.799.961 lembar saham.

On August 26, 2008, The Extraordinary Shareholders' General Meeting decided to distribute the stock bonus from the additional paid-in capital, with the composition of distribution was 5 (five) sheets of the old stock gets 2 (two) sheets of the bonus stock amounting to Rp 11,399,980,500,- or 22,799,961 shares.

Keputusan tersebut dinyatakan dalam Akta Notaris Arry Supratno, S.H. No. 264, tanggal 26 Agustus 2008.

The decision was mentioned in Notary Deed of Arry Supratno, S.H. No. 264, dated on August 26, 2008.

Pada 31 Desember 2008 modal yang ditempatkan dan disetor perusahaan adalah Rp 39.899.971.500,- dengan 79.799.943 lembar saham.

On December 31, 1998, the company's issued and paid-up capital was Rp 39,899,971,500,- with 79,799,943 shares.

Pada tanggal 4 Agustus 2010, Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa memutuskan untuk membagikan dividen saham yang berasal dari kapitalisasi cadangan, dengan komposisi pembagian 3 (tiga) lembar saham lama memperoleh satu lembar saham bonus, sebesar Rp 37.971.575.113,- atau 26.599.933 lembar saham.

On August 04, 2010, the Extraordinary Shareholders' General Meeting decided to distribute 3 (three) sheets of the old stock gets one sheet of the stock dividend from the capitalization of the retained earnings, amounting to Rp 37,971,575,113,- or 26,599,933 shares.

Keputusan tersebut dinyatakan dalam Akta Notaris Arry Supratno, S.H. No. 23 tanggal 4 Agustus 2010.

The decision was mentioned in Notary Deed of Arry Supratno, S.H. No. 23, dated on August 4, 2010.

Pada tanggal 31 Desember 2010, modal ditempatkan dan disetor perusahaan adalah Rp 53.199.938.000,- dengan 106.399.876 lembar saham.

Pada tanggal December 31, 2010, the company's issued and paid-up capital was Rp 53,199,938,000,- with 106,399,876 shares.

Pada tanggal 25 Mei 2011, Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa memutuskan untuk :

On May 25, 2011, the Extraordinary Shareholders' General Meeting decided to :

- membagikan saham bonus yang berasal dari kapitalisasi agio saham sebesar Rp 19.599.977.000,- atau 39.199.954 lembar saham dengan komposisi pembagian 19 (sembilan belas) saham lama dengan nilai nominal Rp 500,- memperoleh 7 (tujuh) saham bonus dengan nilai nominal Rp 500,-.

- distribute bonus stock from the capitalization of the additional paid-in capital amounting to Rp 19,599,977,000,- or 39,199,954. shares in which the composition of distribution of 19 (nineteen) sheets of the old stock with nominal Rp 500,- gets 7 (seven) sheets of the bonus stock with nominal Rp 500,-.

- membagikan dividen saham yang berasal dari kapitalisasi saldo laba sebesar Rp 19.455.035.784,- atau 21.279.975 lembar saham dengan dengan komposisi 5 (lima) saham lama dengan nilai nominal Rp 500,- memperoleh satu dividen saham dengan nilai nominal Rp 500,-.

Keputusan tersebut dinyatakan dalam Akta Notaris Arry Supratno, S.H. No. 250 tanggal 25 Mei 2011.

Pada tanggal 31 Desember 2011, modal yang ditempatkan dan disetor perusahaan adalah Rp 83.439.823.000,- dengan 166.879.646 lembar saham.

Pada tanggal 24 Mei 2012, Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa memutuskan :

- membagikan saham bonus yang berasal dari kapitalisasi agio saham sebesar Rp 23.839.949.500,- atau 47.679.899 lembar saham dengan komposisi pembagian 7 (tujuh) saham lama dengan nilai nominal Rp 500,- memperoleh 2 (dua) saham bonus dengan nilai nominal Rp 500,-.

Keputusan tersebut dinyatakan dalam Akta Notaris Arry Supratno, S.H. No. 200 tanggal 24 Mei 2012.

Pada tanggal 31 Desember 2018, modal yang ditempatkan dan disetor perusahaan adalah Rp 107.179.711.000,- dengan 214.559.422 lembar saham.

Pada tanggal 30 Agustus 2019, Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa memutuskan untuk :

- membagikan dividen saham yang berasal dari kapitalisasi saldo laba sebesar Rp 9.752.606.000,- atau 19.505.212 lembar saham dengan dengan komposisi 11 (sebelas) saham lama dengan nilai nominal Rp 500,- memperoleh 1 (satu) dividen saham dengan nilai nominal Rp 500,-.
- membagikan saham bonus yang berasal dari kapitalisasi agio saham sebesar Rp 35.109.723.500,- atau 70.219.447 lembar saham dengan komposisi pembagian 10 (sepuluh) saham lama dengan nilai nominal Rp 500,- memperoleh 3 (tiga) saham bonus dengan nilai nominal Rp 500,-.

Keputusan tersebut dinyatakan dalam Akta Notaris Arry Supratno, S.H. No. 89 tanggal 30 Agustus 2019.

Pelaksanaan pembagian saham bonus akan dilakukan setelah tahun buku 2019 berakhir.

- distribute stock dividend from the capitalization of the retained earnings amounting to Rp 19,455,035,784,- or 21,279,975 shares in which the composition of distribution of 5 (five) sheets of the old stock with nominal Rp 500,- gets one sheet of the stock dividend with nominal Rp 500,-.

The decision was mentioned in Notary Deed of Arry Supratno, S.H. No. 250, dated on May 25, 2011.

On December 31, 2011, the company's issued and paid-up capital was Rp 83,439,823,000,- with 166,879,646 shares.

On May 24, 2012, the Extraordinary Shareholders' General Meeting decided to :

- distribute bonus stock from the capitalization of the additional paid-in capital amounting to Rp 23,839,949,500,- or 47,679,899 shares in which the composition of distribution of 7 (seven) sheets of the old stock with nominal Rp 500 gets 2 (two) sheets of the bonus stock with nominal Rp 500,-.

The decision was mentioned in Notary Deed of Arry Supratno, S.H. No. 200, dated on May 24, 2012.

On December 31, 2018, the company's issued and paid-up capital was Rp 107,179,711,000,- with 214,559,422 shares.

On August 30, 2019, the Extraordinary Shareholders' General Meeting decided to :

- distribute stock dividend from the capitalization of the retained earnings amounting to Rp 9,752,606,000,- or 19,505,212 shares in which the composition of distribution of 11 (eleven) sheets of the old stock with nominal Rp 500,- gets (1) one sheet of the stock dividend with nominal Rp 500,-.
- distribute bonus stock from the capitalization of the additional paid-in capital amounting to Rp 35,109,723,500,- or 70,219,447 shares in which the composition of distribution of 10 (ten) sheets of the old stock with nominal Rp 500,- gets 3 (three) sheets of the bonus stock with nominal Rp 500,-.

The decision was mentioned in Notary Deed of Arry Supratno, S.H. No. 89, dated on August, 2019.

The distribution of Bonus Stocks will be conducted after the fiscal year 2019.

Pada tanggal 30 Juli 2020, Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa memutuskan untuk :

- membagikan saham bonus yang berasal dari kapitalisasi agio saham sebesar Rp 35.109.723.500,- atau 70.219.447 lembar saham dengan komposisi pembagian 10 (sepuluh) saham lama dengan nilai nominal Rp 500,- memperoleh 3 (tiga) saham bonus dengan nilai nominal Rp 500,-.

Keputusan tersebut dinyatakan dalam Akta Notaris Arry Supratno, S.H. No. 52 tanggal 30 Juli 2020.

Pada tanggal 31 Desember 2022, modal yang ditempatkan dan disetor perusahaan adalah Rp 152.141.920.000,- dengan 304.283.840 lembar saham.

On July 30, 2019, the Extraordinary Shareholders' General Meeting decided to :

- *distribute bonus stock from the capitalization of the additional paid-in capital amounting to Rp 35,109,723,500,- or 70,219,447. shares in which the composition of distribution of 10 (ten) sheets of the old stock with nominal Rp 500,- gets 3 (three) sheets of the bonus stock with nominal Rp 500,-.*

The decision was mentioned in Notary Deed of Arry Supratno, S.H. No. 52, dated on August, 2020.

On December 31, 2022, the company's issued and paid-up capital was Rp 152,141,920,000,- with 304,283,840 shares.

Lembaga Penunjang Pasar Modal Supporting Institutions

AKUNTAN PUBLIK REGISTERED PUBLIC ACCOUNTANT

MIRAWATI SENSI IDRIS
(An independent member of Moore Stephens International Limited)
Intiland Tower, 7th Floor Jalan Jendral Sudirman,
Kav 32 Jakarta 10220

Pada tahun buku 2022, Perusahaan menunjuk Kantor Akuntan Publik Mirawati Sensi Idris (An independent member of Moore Global Network Limited) sebagai auditor eksternal dengan jasa audit sebesar Rp. 550.000.000,-

In 2022,, the company appointed Public Accountant Mirawati Sensi Idris (An independent member of Moore Global Network Limited) as external audit with a fee amounting to Rp 550.000.000,-.

AKTUARIS ACTUARY

KKA INDRA CATARYA SITUMEANG DAN REKAN
Royal palace Blok A1, Jalan Prof. Dr. Soepomo, SH No. 178
Jakarta 12870

Perusahaan menunjuk KKA Indra Catarya Situmeang dan Rekan sebagai Aktuaris pada tahun buku 2022 dengan jasa sebesar Rp. 336.330.000,-.

The company appointed KKA Indra Catarya Situmeang dan Rekan as Actuary with a fee amounting to Rp 336,330.000,-.

AKTUARIS ACTUARY

KKA STEVEN & MOURITS
Jalan Pakubuwono VI No. 61
Jakarta 12120

Perusahaan menunjuk KKA Steven & Maurits sebagai Aktuaris pada tahun buku 2022 dengan jasa sebesar Rp. 29.000.000,-.

The company appointed KKA KKA Steven & Maurits as Actuary with a fee amounting to Rp 29.000.000,-.

BIRO ADMINISTRASI EFEK SHARE ADMINISTRATION BUREAU

PT BSR INDONESIA
Jalan Kebon Sirih No. 17-19 Jakarta 10340
Gedung High End 3rd Floor

PT BSR Indonesia bertanggung jawab untuk melakukan pemeliharaan daftar pemegang saham, membantu persiapan RUPS, serta administrasi terkait pemegang saham Perusahaan dengan jasa sebesar Rp. 32.700.000,-.

PT BSR Indonesia is responsible to maintain the shareholders register, assisting in preparation of the GMS, as well as the administrator of the company shareholders account with fee amounting to Rp 32,700,000,-.

NOTARIS NOTARY

ARRY SUPRATNO, S.H.
ARRY CENTRE
Jalan Bendungan Jatiluhur No. 69,
Bendungan Hilir – Tanah Abang Jakarta 10210

Perusahaan menunjuk Arry Supratno, S.H. sebagai notaris yang mendukung pembuatan akta terkait RUPS. Selama tahun 2022, jasa yang dikeluarkan terkait hal tersebut adalah Rp 48.500.000,-.

The Company appointed Arry Supratno, S.H. as the notary who assist the issuance of deeds related to the GMS, during 2022 the fee for this purpose was Rp 48,500,000,-.

KONSULTAN HUKUM LEGAL CONSULTANT

LUBIS SANTOSA MARAMIS
Equity Tower, 12th Floor, Sudirman Central
Business District
Jalan Jendral sudirman Kav. 52 – 53 Jakarta 12190

Perusahaan menunjuk Lubis Santosa Maramis sebagai konsultan hukum dengan jasa sebesar Rp. 39.840.000,-.

The Company appointed Lubis Santosa Maramis Law Office as legal consultant with fee amounting Rp 39,840,000,-.

Alamat Kantor Pusat dan Kantor Cabang

Address of The Head Office and Branches

Kantor Pusat/Head Office

Jl. Kebon Sirih No. 49 Jakarta 10340

Telp. : (021) 31937148 (Hunting)
Fax. : (021) 31934825, 3921061, 3107448
Email : Info@asuransiramayana.co.id
Website : www.asuransiramayana.co.id

Claim Center

Komp. Harmoni Plaza Blok A/11
Jl. Suryopranoto No. 2-4 Jakarta 10130

Telp. : (021) 31905544, 3913864 (Hunting),
Fax. : (021) 3921045, 3911790
Call Center : 15000 49
Email : Info@asuransiramayana.co.id
Website : www.asuransiramayana.co.id

Kantor Cabang/Branches

Jakarta – Kebon Jeruk

Grand Puri Niaga Jl. Puri Kencana Blok K6
No. 1 I-J, Jakarta 11610
Telp. : (021) 58351515 (Hunting)
Fax. : (021) 58351514

Jakarta - Pondok Indah

Komp. Pondok Indah Plaza I, Blok UA No. 2-3
Jl. Metro Pondok Indah, Jakarta 12310
Telp. : (021) 7658355 - 57, 75913009
Fax. : (021) 7694725

Jakarta - Tendean

Jl. Wolter Monginsidi No. 122-124
Kebayoran Baru - Jakarta 12170
Telp. : (021) 7225996, 7225997, 7225998
Fax. : (021) 7227404

Jakarta – Kelapa Gading

Kirana Boutique Office Blok A 2 No.3
Jl. Boulevard Raya, Kelapa Gading
Jakarta 14240
Telp. : (021) 29375501, 29375502
Fax. : (021) 29375499

Jakarta – Tebet

Komp. Royal Palace, Blok A No. 21-22
Jl. Prof. Dr. Soepomo No. 178A, Jakarta 12870
Telp. : (021) 83708447, 83708700, 83706674
Fax. : (021) 83703914

Tangerang

Jl. Raya Serpong Ruko Sutera Niaga II No. 20
Alam Sutera Serpong, Tangerang 15322
Telp. : (021) 53122299, 53121806
Fax. : (021) 53124048

Bekasi

Ruko Sun City Square, Blok A No. 10
Jl. Raya Mayor Hasibuan, Bekasi 17141
Telp. : (021) 88960210, 88863637, 88863668
Fax. : (021) 88863675

Bogor

Jl. Raya Padjajaran No. 59E
Baranangsiang, Bogor 16143
Telp. : (0251) 8313969, 8315606
Fax. : (0251) 8351147

Bandung

Jl. Karapitan No. 119, Bandung 40262
Telp. : (022) 7304010, 7304440, 7315743,
7305493
Fax. : (022) 7312801

Cirebon

Jl. Dr. Sudarsono No. 276,
Cirebon 45134
Telp. : (0231) 203675, 206784, 3380444
Fax. : (0231) 203675

Semarang

Jl. Pandanaran 2-6 B II No. 3-4
Semarang 50158
Telp. : (024) 8416727-28, 8416611
Fax. : (024) 8416726

Solo

Jl. Veteran No. 230C,
Solo 57154
Telp. : (0271) 713382, 715999
Fax. : (0271) 715188

Surabaya

Jl. Raya Darmo No. 88, Surabaya 60264
Telp. : (031) 99002600 (Hunting)
Fax. : (031) 99002694, 99002695

Malang

Jl. Ade Irma Suryani No. 19A,
Malang 65119
Telp. : (0341) 320228, 7076969
Fax. : (0341) 350038

Jember

Jl. Letjen. DI Panjaitan No. 162,
Jember 68133
Telp. : (0331) 331367, 322501, 7706999
Fax. : (0331) 334932

Denpasar

Komp. Duta Permai I/J
Jl. Dewi Sartika, Denpasar 80114
Telp. : (0361) 234866, 7443535, 8424005
Fax. : (0361) 233712

Medan

Jl. Bukit Barisan No. 3 E-F,
Medan 20111
Telp. : (061) 4151644, 4154567
Fax. : (061) 4510507

Batam

Komp. Mahkota Raya Blok D No. 01
Jl. Engku Putri - Batam Center, Batam 29411
Telp. : (0778) 7483375 (Hunting)
Fax. : (0778) 7483376

Padang

Jl. Pemuda No. 51C,
Padang 25117
Telp. : (0751) 21497, 890503
Fax. : (0751) 32596

Pekanbaru

Jl. Jenderal Sudirman No. 498G,
Pekanbaru 28282
Telp. : (0761) 855210, 854075, 856672,
7077999
Fax. : (0761) 854076

Palembang

Jl. Kapten A. Rivai No. 106,
Palembang 30135
Telp. : (0711) 352198, 358647, 353999
Fax. : (0711) 310960

Bandar Lampung

Jl. Pangeran Diponegoro No. 179D
Bandar Lampung 35119
Telp. : (0721) 260900, 268545
Fax. : (0721) 269264

Manado

Jl. 17 Agustus No. 60, Bumi Beringin
Manado 95113
Telp. : (0431) 857851, 862662, 868555
Fax. : (0431) 863321

Makassar

Jl. Dr. Sam Ratulangi No. 85C,
Makassar 90132
Telp. : (0411) 878663, 878664, 878666
Fax. : (0411) 878665

Balikpapan

Jl. Marsma R. Iswahyudi No. 124Q
Balikpapan Selatan, Balikpapan 76114
Telp. : (0542) 417788 (Hunting)
Fax. : (0542) 424529

Banjarmasin

Jl. Ahmad Yani KM. 4,5,
Kebun Bunga, Kec. Banjarmasin Timur,
Kota Banjarmasin 70231
Telp. : (0511) 327 0365 / 327 0362
Fax. : (0511) 326 9404

Banda Aceh

Jl. Dr. Mr. Moh. Hasan, Gampong Batoh
Kec. Lueng Bata, Kota Banda Aceh 23245
(Seberang SPBU Batoh)
Telp. : (0651) 7319000 (Hunting)
Fax. : (0651) 7319005

Yogyakarta

Jl. Laksda Adisucipto No. 27, Demangan
Kec. Gondokusuman, Yogyakarta 55221
Telp. : (0274) 4469 010
Fax. : (0274) 5014 827

Pontianak

Jl. Ahmad Yani Komp. Mega Mall Blok A No. 3A
Pontianak 78112
Telp. : (0561) 8121025
Fax. : (0561) 8121026

Purwokerto

Jl. Pierre Tendean No. 9A
Kauman Lama, Purwokerto 53116
Telp. : (0281) 632349
Fax. : (0281) 632349

Jambi

Jl. Hayam Wuruk No. 47A
Jelutung - Jambi 36136
Telp. : (0741) 3066423
Fax. : (0741) 3066423

Jayapura

Kawasan Ruko Pasifik Permai
Jl. Pasifik Permai Blok D, No. 11, Bayangkara
Kota Jayapura - Papua 99113
Telp. : (0967) 5161589

Kantor Unit/Unit

Unit Syariah / Sharia Unit

Komp. Royal Palace, Blok A No. 21-22
Jl. Prof. Dr. Soepomo No.178A Jakarta 12870
Telp. : (021) 83797683
Fax. : (021) 83797685

Kantor Perwakilan/Representative

Perwakilan Kendari

Jl. Achmad Yani No. 228,
Kendari 93117
Telp. : (0401) 3190461, 3359067
Fax. : (0401) 3190461

Perwakilan Mataram

Jl. Selaparang No. 53E
Cakranegara, Mataram NTB 83231
Telp. : (0370) 640379
Fax. : (0370) 640379

Perwakilan Palu

Jl. Towua No. 29,
Palu Selatan 94236
Telp. : (0451) 451992
Fax. : (0451) 451992

Perwakilan Gorontalo

Ruko H.B. Jassin No. 13
Jl. H.B. Jassin, Gorontalo 96126
Telp. : (0435) 829120
Fax. : (0435) 829120

Perwakilan Bengkulu

Jl. Danau No. 5, Gading Cempaka
Bengkulu 38226
Telp. : (0736) 346950
Fax. : (0736) 346950

Perwakilan Pangkal Pinang

Jl. Soekarno Hatta No. 8, Bangka Tengah
Pangkal Pinang 33100
Telp. : (0717) 9100101
Fax. : (0717) 9100102

Perwakilan Samarinda

Komplek Ruko Grand Mutiara Blok AA-01
Jl. Siradj Salman, Kel. Air Hitam,
Kec. Samarinda Ulu, Samarinda 75124
Telp. : (0541) 2082769
Fax. : (0541) 2081646

Perwakilan Sorong

Jl. Sangaji Gonof, KM. 12
Sorong Utara, Papua Barat 98419
Telp. : (0951) 323 626
Fax. : (0951) 323 626

Perwakilan Kediri

Ruko Garden Ville Blok A2
Jl. Kalisuci No.9 Jamsaren
Kec. Pesantren, Kediri 64129
Telp. : (0354) 685898
Fax. : (0354) 2890368

Perwakilan Serang

Ruko Serang City Square II Blok B No. 2
Jl. Raya Serang - Cilegon, Drangong
Serang, Banten 42162
Telp. : (0254) 7910589
Fax. : (0254) 7910589

Perwakilan Bayuwangi

Jl. Brawijaya No. 777
Lingkungan Watu Ulo, Glagah,
Banyuwangi 68431
Telp. : (0333) 4465877
Fax. : (0333) 3383449

Perwakilan Kudus

Ruko Kereta Api Indonesia (KAI) Blok 1A
Jl. Ahmad Yani, Kudus 59317
Telp. : (0291) 2913634
Fax. : (0291) 2913634

Perwakilan Karawang

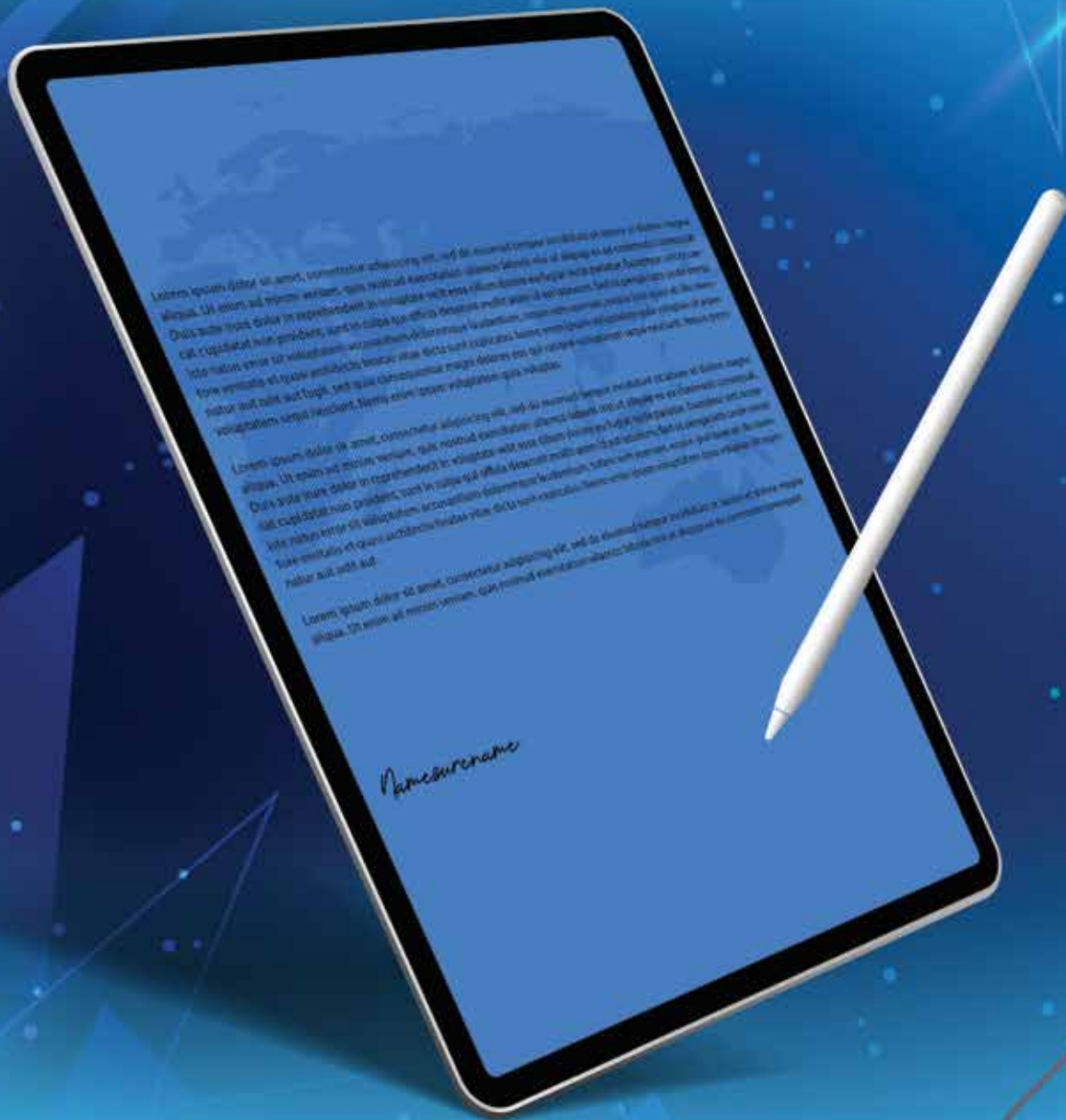
Ruko Grand Plaza Blok IV No. 7
Jl. Galuh Mas Raya, Karawang 41361
Telp. : (0267) 8411212
Fax. : (0267) 8477390

Perwakilan Gresik

Ruko Kawasan Industri Gresik (KIG)
Jl. Tridharma Blok A No. 24, Gresik 61121
Telp. : (031) 99100389
Fax. : (031) 39925273

Perwakilan Tasikmalaya

Jl. R.E. Martadinata No. 25 A
Tasikmalaya 46133
Telp. : (0265) 7296923



SURAT PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

*THE BOARD OF COMMISSIONER AND
BOARD OF DIRECTOR STATEMENT*

**SURAT PERNYATAAN
DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI
TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS KEBENARAN ISI
LAPORAN TAHUNAN 2022 DAN LAPORAN
KEBERLANJUTAN TAHUN 2022**

**THE BOARD OF COMMISSIONERS' AND
THE BOARD OF DIRECTORS'
STATEMENT
OF
THE RESPONSIBILITY FOR THE TRUTH
OF CONTENT OF THE ANNUAL
REPORT 2022 AND SUSTAINABILITY
REPORT 2022**

PT Asuransi Ramayana Tbk.

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan PT Asuransi Ramayana Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan tahunan perusahaan.

We, the undersigned hereby declare that all information in the Annual Report of PT Asuransi Ramayana Tbk in 2022 and Sustainability Report 2022 has been fully and solely responsible for the accuracy of the content of the company's annual report.

Jakarta, 28 April 2023

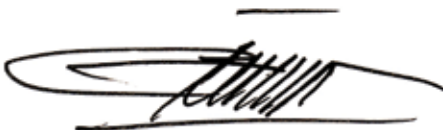
Jakarta, April 28, 2023

Direksi / Board of Directors



SYAHRIL

Direktur Utama / President Director



JIWA ANGGARA

Direktur / Managing Director



PRISTIWANTO BANI

Direktur / Managing Director



MIZWAR ROSIDI

Direktur / Managing Director



A.M. ANDI PRIMADI

Direktur / Managing Director

Dewan Komisaris / Board of Commissioners



A. WINOTO DOERAT

Komisaris Utama / Chairman



ANTONIUS W. SUMARLIN

Komisaris / Commissioner



MOHAMAD RUSLI

Komisaris / Commissioner

Kantor Pusat

Jl. Kebon Sirih No. 49, Jakarta 10340
Tlp : (021) 31937148 (Hunting)
Fax : (021) 31934825, 3921061, 3107448
www.asuransiramayana.co.id



scan me